



UNIVERSIDAD DE LA RIOJA

TRABAJO FIN DE ESTUDIOS

Título

Notas de laboralidad en el arbitraje de fútbol no profesional

Autor/es

FERNANDO PINTO ZANGRÓNIZ

Director/es

Begoña Sesma Bastida

Facultad

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

Titulación

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Departamento

DERECHO

Curso académico

2016-17



Notas de laboralidad en el arbitraje de fútbol no profesional, de FERNANDO PINTO ZANGRÓNIZ

(publicada por la Universidad de La Rioja) se difunde bajo una Licencia Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-SinObraDerivada 3.0 Unported.

Permisos que vayan más allá de lo cubierto por esta licencia pueden solicitarse a los titulares del copyright.

© El autor, 2017

© Universidad de La Rioja, 2017

publicaciones.unirioja.es

E-mail: publicaciones@unirioja.es

Trabajo de Fin de Grado

NOTAS DE LABORALIDAD EN EL ARBITRAJE DE FÚTBOL NO PROFESIONAL.

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

2016/2017

Autor: D. Fernando Pinto Zangróniz

Tutor: Dña. Begoña Sesma Bastida



**UNIVERSIDAD
DE LA RIOJA**

RESUMEN

Desde un punto de vista eminentemente práctico, basado en la experiencia profesional, este trabajo trata de desgranar la actividad del arbitraje de fútbol y la concurrencia en el de las notas de laboralidad descritas en el Art. 1.1 del Estatuto de los Trabajadores.

Para comenzar el análisis, vamos a describir el marco legal en el que acontece el Derecho Laboral y que, a su vez, enmarca las características que deben concurrir para la determinación de una relación laboral.

Por otro lado, vamos a analizar las notas de laboralidad conforme se desarrollan en la actividad arbitral, valiéndonos para ello de jurisprudencia y reglamentos.

Por último, se desarrollará el trabajo de campo, en el que por medio de la experiencia personal y diversos reglamentos se describirá la actividad arbitral, esto es, como se accede al colectivo, como se desarrolla la labor que realizan y, en definitiva, como se organiza el arbitraje en su conjunto. A su vez, se describirán las notas de laboralidad que concurren en cada faceta de dicha actividad, para llegar a la conclusión de la concurrencia de todas ellas en el arbitraje de fútbol no profesional.

ABSTRACT

From an eminently practical point of view, based on professional experience, this work tries to describe the activity of football refereeing and the concurrence in one of the work notes described in Article 1.1 of the Workers' Statute.

To begin the analysis, the legal framework in which labor law happens and which, in turn, frames the characteristics that must concur for the determination of an employment relationship will be described.

On the other hand, the work notes as they are developed in the arbitration activity will be analysed, using jurisprudence and regulations.

Finally, the field work will be developed, in which personal experience and various regulations will describe the arbitration activity, that is, how the group is accessed, how the work is done and, ultimately, how Arbitration is organized as a whole. At the same time, the work notes that are present in each facet of this activity will be described, in order to reach the conclusion of the concurrence of all of them in the non-professional football referee.

ÍNDICE

1-INTRODUCCIÓN	- 6 -
2-MARCO LEGAL VIGENTE: ART. 1.1 E.T., NOTAS DE LABORALIDAD EN EL DERECHO LABORAL.	- 7 -
2.1-Personalidad	- 8 -
2.2-Voluntariedad	- 8 -
2.3-Ajenidad	- 9 -
2.4-Remuneración.....	- 10 -
2.5-Dependencia	- 10 -
3-ANÁLISIS DE LAS NOTAS DE LABORALIDAD Y SU RELACIÓN EN EL ARBITRAJE DE FÚTBOL NO PROFESIONAL.....	- 13 -
3.1-Introducción	- 13 -
3.2-Análisis.....	- 14 -
4-JURISPRUDENCIA APLICABLE A LA SITUACIÓN DEL ARBITRAJE EN EL DERECHO ESPAÑOL	- 21 -
5-TRABAJO DE CAMPO: PRÁXIS PROFESIONAL Y NOTAS DE LABORALIDAD EN EL ARBITRAJE DE FÚTBOL NO PROFESIONAL.....	- 26 -
5.1-Acceso	- 26 -
5.2-Actividad	- 27 -
5.3-Categorías.....	- 30 -
5.4-Evaluación.....	- 31 -
5.5-Ascensos y descensos.....	- 32 -
5.6-Formación	- 35 -
5.7-Excedencias y permisos	- 36 -
5.8-Bajas	- 38 -
6-CONCLUSIONES	- 40 -
7-BIBLIOGRAFÍA.....	- 42 -

SIGLAS Y ABREVIATURAS

ART: Artículo.

CIR: Circular Interna del Comité Técnico de Árbitros.

CTA: Comité técnico de Árbitros.

CTD: Centro de Tecnificación Deportiva.

DNI: Documento Nacional de Identidad.

DOC: Documento.

FRF: Federación Riojana de Fútbol.

Intranet: Software de gestión telemática del Comité Técnico de Árbitros.

IT: Incapacidad Temporal

LFP: Liga de Fútbol Profesional.

RAE: Real Academia Española.

RDL: Real Decreto Legislativo.

RFEF: Real Federación Española de Fútbol.

RG: Reglamento General.

SMI: Salario Mínimo Interprofesional.

STS: Sentencia del Tribunal Supremo.

STSJ: Sentencia del Tribunal Superior de Justicia.

VAR: Video Assistant Referee 7

1-INTRODUCCIÓN

En la actualidad la figura del árbitro es objeto de una amplia difusión en los diferentes medios de comunicación, y éste según lo define la R.A.E. es la “Persona que, en algunas competencias, normalmente deportivas, cuida de la aplicación del reglamento, sanciona las infracciones o fallos y valida los resultados.”

Esta figura, se encuentra regulada en el fútbol profesional como deportista profesional, ya que, tienen un contrato de ese tipo de relación especial que les vincula a la Liga de Fútbol Profesional (L.F.P.). Esto es así porque aparecen elementos que no aparecen en el fútbol amateur, entre otros destaca que los árbitros adscritos a estas categorías cobran derechos de imagen, debido a que los partidos son televisados, por otro lado, también son controlados mediante pulseras de actividad para que cumplan con los entrenamientos diarios a los que son sometidos con la ayuda de un preparador físico. Otra forma de controlar la actividad que estos realizan y que en la actualidad ha suscitado mucha polémica es el “Video Assistant Referee” (V.A.R.), este es un sistema en el cual, las jugadas polémicas del partido se analizan en video y pese a ver tomado el árbitro una decisión, ésta puede ser corregida.

Por el contrario, en el fútbol no profesional, la realidad es bien distinta. Los árbitros de categorías no profesionales no están amparados bajo la protección que otorga el derecho laboral, y por tanto son excluidos de su regulación y amparo para ser regidos mediante los estatutos de las propias federaciones deportivas. Esta falta de regularización laboral, puede suponer un problema de desamparo jurisdiccional, y a su vez genera indefensión a los colegiados.

Por ello, para analizar la licitud o ilicitud de tal exclusión del derecho laboral, hay que apoyarse en la legislación vigente, así como en la escasa jurisprudencia existente, y analizar el ámbito de aplicación del derecho laboral, basado en las cinco notas de laboralidad en el trabajo “voluntario”, “personal”, “dependiente”, “por cuenta ajena” y por lo tanto “remunerado”.

Los objetivos que se van a desarrollar a lo largo del trabajo, comienzan analizando la actividad arbitral, partiendo desde que un árbitro ingresa en el estamento hasta las diferentes etapas que se encuentra en su camino, como los posibles ascensos y descensos, la forma en que son evaluados, en que consiste su actividad, como reciben

formación, los procedimientos de excedencias y permisos, y, por último, la baja de la actividad.

Por otro lado, se van a exponer cuales son las notas de laboralidad articuladas en el Derecho Laboral Español y cuál es el significado de cada una de ellas. Y en consecuencia, analizar la concurrencia de estas notas en la actividad arbitral, desgranando una a una para ver en qué medida se cumplen. Por último se va a exponer el marco normativo actual en el que se organiza el arbitraje de fútbol no profesional en España, así como, la jurisprudencia que recogen los tribunales acerca de esta actividad.

2-MARCO LEGAL VIGENTE: ART. 1.1 E.T., NOTAS DE LABORALIDAD EN EL DERECHO LABORAL.

Introducción.

Para comenzar, vamos a definir las notas de laboralidad, pertenecientes a la disciplina del Derecho Laboral o del Trabajo, el cual, es un sector del Ordenamiento Jurídico que se ocupa de la regulación del fenómeno humano del trabajo, después de haber alcanzado este un grado de complejidad tal que la organización del trabajo se convierte en un problema social y político.¹

Las notas de laboralidad, son el trabajo “voluntario”, “personal”, “dependiente”, “por cuenta ajena” y por lo tanto “remunerado”. Estas notas no son pura creación o atribución doctrinal, sino constante exigencia del legislador y por supuesto, de los tribunales laborales, basada a su vez en la observación de la realidad socioeconómica del trabajo asalariado². En el art. 1.1 del RDL 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores³, se establece el ámbito de aplicación de dicha ley, que es el siguiente: “Esta ley será de aplicación a los trabajadores que voluntariamente presten sus servicios retribuidos por cuenta ajena y dentro del ámbito de organización y dirección de otra persona, física o jurídica, denominada empleador o empresario”.

¹ Véase: K. Jaspers: Origen y meta de la historia (trad. F. Vela), Madrid, 1950, pág. 116.

² Véase: A. Montoya Melgar: *Derecho del trabajo 13ª edición*, (2014), Tecnos, pág. 37

³ Véase: Art. 1.1 del RDL 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Para saber cómo actúa el estado de oficio a la hora de identificar las relaciones laborales, acudí a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de La Rioja, cuya finalidad se establecen en la Ley 23/2015⁴ que dispone en su artículo 1.2 “servicio público al que corresponde ejercer la vigilancia del cumplimiento de las normas del orden social.” En esta institución realicé la siguiente pregunta: ¿Cuál es el criterio de la inspección de trabajo para identificar una relación laboral? A la que respondiero: “Las relaciones laborales se identifican apoyándonos en el Estatuto de los Trabajadores y la Jurisprudencia” por lo que el estudio de la laboralidad se hará partiendo de esas referencias, añadiéndole literatura científica de diversos catedráticos de Derecho Laboral, que enmarcan el concepto de laboralidad. A continuación, analizaremos más detalladamente las notas de laboralidad.

2.1-Personalidad

El trabajo regulado por el Derecho de Trabajo es, por lo pronto, el trabajo personal, esto es, el trabajo a cuya realización se comprometen de forma personalísima seres humanos, personas físicas o naturales, sin que quepa posibilidad alguna de sustitución novatoria en la persona del trabajador⁵. Por lo tanto, quedan excluidas las personas jurídicas, las cuales, pueden sustituir a su representante. La diferencia con los contratos civiles reside en que, en ellos, no se obliga a trabajar personalmente, sin embargo, en el contrato de trabajo la condición personal del trabajador es absolutamente esencial.

2.2-Voluntariedad

El trabajo objeto del Derecho de Trabajo ha de ser prestado voluntariamente, como no podía dejar de ocurrir en un sistema social en el que las instituciones laborales forzosas o coercitivas han sido relegadas al pasado por la generalización del principio de libertad del trabajo, ampliamente consagrado por el Derecho Constitucional. La libertad del trabajo se reconoce en las normas internacionales, como en el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos de 1966⁶, ratificado por España el 13 de abril de 1997, establece que: “nadie estará sometido a la esclavitud, ni a la servidumbre y que nadie será constreñido a ejecutar trabajo forzoso u obligatorio”.

⁴ Véase: Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social

⁵ A. Montoya Melgar: *Derecho del trabajo 13ª edición*, (2014), Tecnos, pag.38

⁶ Véase: Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos de 1966

Tal libertad o voluntariedad en la prestación del trabajo no se ve disminuida por el hecho de que la propia Constitución imponga el deber de trabajar en su Artículo 35.1⁷, declaración que lejos de pretender imponer una actividad laboral coactiva, se dirige a proscribir programáticamente la ociosidad improductiva y el parasitismo social.

Expresión de esa voluntariedad es la institución del contrato de trabajo, pieza clave de todo el Derecho del trabajo, mediante la cual se instrumenta el cambio voluntario entra trabajo y salario. El concepto jurídico de libertad y voluntariedad contractual tiene una gran dosis de formalismo; es cierto que el trabajador que se obliga contractualmente a prestar sus servicios lo hace de un modo jurídicamente voluntario, pero no lo es menos que, normalmente, su decisión de trabajar viene dictada por una ineludible necesidad económica.⁸

2.3-Ajenidad

En un sentido muy general, trabajar por cuenta ajena significa atribuir a un tercero los beneficios del trabajo. La doctrina científica, al interpretar la noción legal de ajenidad, ha adoptado dos posiciones: la que explica tal ajenidad como trabajar sin asumir los riesgos del trabajo, y la que la explica como un trabajar sin apropiarse de los frutos del trabajo.

El trabajo objeto del Derecho del Trabajo es por cuenta ajena en el sentido que la utilidad patrimonial del trabajo se atribuye a personas distintas del propio trabajador, como puede ser el empresario o empleador. Los bienes y servicios producidos por el trabajador no le reportan a este un beneficio económico directo, sino que tal beneficio corresponde al empresario, que a su vez compensa al trabajador con una parte de esa utilidad conocida como salario.

La utilidad patrimonial que proporciona al empresario el trabajo es compatible con el interés o provecho que de tal trabajo puede derivarse para un tercero. Pero conviene tener muy presente que el trabajador no actúa por cuenta de tal tercero; este se beneficia de los productos naturales del trabajo, mientras que es el empresario quien realmente hace suya la utilidad patrimonial del trabajo, percibiendo el precio del servicio pagado por el cliente, una parte del cual se destinará a retribuir al trabajador.

⁷ Véase: Art. 35.1 de la Constitución Española

⁸ A. Montoya Melgar: *Derecho del trabajo 13ª edición*, (2014), Tecnos, pág. 38-39

Si el trabajador permanece como un extraño o ajeno a los beneficios derivados de su propio trabajo es porque el esquema del contrato de trabajo querido por el legislador resulta incompatible con la posibilidad de atribución de la utilidad patrimonial del trabajo al propio trabajador, cuya posición se limita a ser la de un puro acreedor de salario. El contrato de trabajo es un típico contrato de cambio.⁹

2.4-Remuneración

El trabajo es por cuenta ajena, y por lo tanto es retribuido. Esta retribución tiene que consistir en la percepción por parte del trabajador de una cuantía económica que no sea considera una compensación de gastos, sino que sea una contraprestación económica a cambio de los servicios que este presta a la organización.

2.5-Dependencia

La dependencia consiste en el sometimiento del trabajador al poder de organización y disciplina del empresario. La noción de dependencia se ha flexibilizado mucho a través de la interpretación que la doctrina y la jurisprudencia vienen dando de ella desde hace medio siglo, no impide que el legislador y el propio Tribunal Supremo sigan considerándola nota esencial de las relaciones laborales. El art. 1.1 ET¹⁰ sitúa al trabajador en el ámbito de la organización y dirección del empresario, y la jurisprudencia sigue exigiendo como requisito de laboralidad del contrato la existencia de la dependencia. No solo es el sometimiento al poder de dirección del empresario, sino que también el sometimiento al poder disciplinario.¹¹

La dependencia delimita el campo de aplicación del Derecho del Trabajo, y es un componente sustancial del contenido del contrato de trabajo. El trabajo dependiente es una abstracción que comprende tipos y situaciones muy variados, y un trabajo organizado, determinado, utilizado y aprovechado por el empresario, no es incompatible con la existencia de un ámbito de autonomía del trabajador en el desarrollo de la prestación laboral debida, sin que lo convierta en trabajo autónomo.¹²

Existen muchos supuestos en los que el trabajo se ha de realizar con el margen propio de autonomía de decisión que corresponde al profesional que lo realiza. Ello ocurre con

⁹ A. Montoya Melgar: *Derecho del trabajo 13ª edición*, (2014), Tecnos, pág. 39-40

¹⁰ Véase: RDL 2/2015 de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

¹¹ A. Montoya Melgar: *Derecho del trabajo 13ª edición*, (2014), Tecnos, pág. 41

¹² M. Rodríguez Piñero y Bravo-Ferrer: *Trabajo subordinado y trabajo autónomo en la delimitación de fronteras de derecho del trabajo* (1999) Tecnos, pág. 21

frecuencia en la mayor parte de las profesiones tituladas, (médicos, abogados, los árbitros de fútbol los podríamos considerar en este grupo...), en las que las reglas corporativas y las normas éticas de la profesión son límites a su poder de dirección y se imponen al empresario que no puede imponer al trabajador ignorar esas reglas ni sus criterios profesionales. Este necesario respeto de las reglas profesionales encuentra su base constitucional en el artículo 35 CE¹³ y, en cuanto la prestación laboral comprometida y debida sea la de un profesional, crea una relación dialéctica entre el Derecho de la profesión y el poder de dirección en la que hay que buscar una necesaria concordancia práctica. Ello implica una necesaria remisión en el desarrollo del contrato a las reglas propias de esa profesión y reconocer libertad del profesional en el desarrollo de las reglas de su oficio, como espacio propio libre de injerencias y de órdenes, por lo que ese trabajador goza en el contrato de trabajo de un espacio de autonomía profesional.

La tendencia actual es la del aumento creciente de las cualificaciones del trabajador de modo de reglas del oficio, que el Derecho del Trabajo tradicional trato de eliminar, representan un papel condicionante renovado junto al desempeño de otras reglas en tutela de salud, de la seguridad, del medio ambiente... que inciden en la actividad del trabajador. En la realización de su trabajo el trabajador se ve constreñido a respetar esas reglas y el empresario no puede exigir del trabajador que las ignore o se las salte.

Es el viejo problema de la ilegalidad como límite genérico al ejercicio del poder de dirección, pero que ahora recibe un aspecto positivo que va más allá del mero derecho de resistencia a la orden ilícita o de la desobediencia legítima por no estar amparada en el contrato. Hoy se configura positivamente, en relación también con la dignidad de la persona, como un espacio de autonomía del trabajador en el desarrollo de la prestación contractual debida.

Ello supone una dependencia menos lineal, pasiva y rígida, no equivalente a una sujeción permanente a órdenes y aun deber genérico y permanente de obediencia. El trabajador se inserta en la organización, asume el puesto asignado y en la realización de su tarea pone sus conocimientos, su saber hacer, y respeta las reglas propias de la actividad que desarrolla siguiendo también su propio criterio y gozando por ello de un margen de autonomía que no le es conferido por el empresario, sino que le es propio

¹³ Véase: Art. 35 de la Constitución Española

como profesional, o más genéricamente como trabajador cualificado responsable. Esa responsabilidad y esa autonomía se incluyen en las estructuras y en la dinámica del contrato de trabajo y en el programa contractual a realizar de buena fe por trabajador y empresario, crea en el mismo vínculo de dependencia, elemento que se incluye en el contrato de trabajo, y altera su contenido corrigiendo la concepción jerárquica tradicional de la dependencia. Se trata de un trabajo organizado, determinado, orientado, controlado y utilizado por el empresario, y por ello dependiente, pero el trabajador en su realización goza de un margen de autonomía y asume un cierto grado de responsabilidad.

El progreso de la autonomía en el trabajo es el aspecto positivo de la evolución actual, expresándose en el desarrollo de nuevas tecnologías, la elevación de nivel de los trabajadores y nuevos métodos de dirección... de modo que el poder empresarial se ejerce de forma diferente: mediante una evaluación de los productos del trabajo y no mediante una prescripción sobre su contenido. Los trabajadores están más sometidos a obligaciones de resultado que a obligaciones de medios. La consecuencia es una mayor flexibilidad en la ejecución de su trabajo y una liberación de su capacidad de iniciativa. Este cambio de trabajo hacia una mayor autonomía se amplía también a consecuencia de la tercerización de la economía, el predominio de los servicios y las nuevas tecnologías, que no solo cambian el trabajo sino su forma de organización y de ordenación; pero también en el sector industrial las viejas dimensiones jerárquicas y piramidales de la empresa entran en crisis, con los principios tayloristas y el sistema fordista de producción, para dar lugar a procesos de control productivo más horizontales y menos hetero dirigidos en los que el trabajador goza de una mayor autonomía en la ejecución de su trabajo, que hace que formalmente haya un cierto relajamiento de las prácticas de la dependencia.

Esa ampliación de la autonomía tiene un aspecto formal de reducción del grado de dependencia jurídica del trabajador, que debe llevar a un diseño del sistema regulador del trabajo más sensible a esta nueva caracterización de un trabajo dependiente con un margen de autonomía en la ejecución del trabajo, y también a una cualificación del contrato de trabajo que permita conciliar la existencia de ese margen de autonomía con la naturaleza dependiente del trabajo que se presta, pues a la postre la libertad es el principio o regla y la dependencia una restricción de esa libertad finalizada a la necesidad de garantizar el cumplimiento del programa contractual.

Pese a la evolución de los límites del poder empresarial y del contenido de la dependencia, la posición subjetiva del trabajador no cambia sustancialmente. Las nuevas tendencias flexibilizadoras, ponen el acento del poder empresarial en las grandes decisiones, de reestructurar, reducir personal, cambiar actividades... más que en el desarrollo menudo de la prestación diaria de trabajo, que es el modelo en que se basó la visión originaria de la dependencia.

El llamado proceso de erosión de los poderes empresariales es solo relativo, pero las innovaciones organizativas y la flexibilidad, al dar mayor espacio a la autonomía individual, también implican una cierta ampliación de la autonomía del trabajador como prestador de trabajo. El poder empresarial sólo se limita en el plano técnico jurídico, pero reaparece el elemento oculto del poder económico que deriva del dominio del empleo, y del control de las decisiones de establecimiento y de contratos precarios en los que la tutela tradicional de la posición del trabajador mediante límites a los poderes del empresario resulta escasamente operativa.¹⁴

3-ANÁLISIS DE LAS NOTAS DE LABORALIDAD Y SU RELACIÓN EN EL ARBITRAJE DE FÚTBOL NO PROFESIONAL.

3.1-Introducción

Para comenzar, vamos a definir a grandes rasgos el marco conceptual que vamos a analizar, el fútbol no profesional, éste es aquel que no se considera profesional y para ello hay que recurrir a la Ley 10/1990 del Deporte¹⁵, de 15 de octubre, en la cual, se estipula en sus art. 12 y 41 que las ligas profesionales tendrán personalidad jurídica propia y gozarán de autonomía para su organización interna y funcionamiento respecto de la RFEF de la que forman parte, por lo que, las competiciones auspiciadas por la RFEF son el marco en el que nos movemos, ya que, al no estar constituidas como ligas de fútbol profesionales, se consideran no profesionales. Estas categorías en función de la categoría del árbitro son: Segunda división "b", Tercera división, Liga División de

¹⁴ M. Rodríguez Piñeiro y Bravo-Ferrer: *Trabajo subordinado y trabajo autónomo en la delimitación de fronteras de derecho del trabajo* (1999) Tecnos, págs. 35-38

¹⁵ Véase: Ley 10/1990 del Deporte

Honor Juvenil, Liga Nacional juvenil y demás competiciones de carácter autonómico o provincial que se hayan bajo el auspicio de la RFEF o de sus Federaciones autonómicas correspondientes.

A lo largo de este análisis se van a abordar las diferentes notas de laboralidad, relacionándolas con la actividad arbitral con el fin de demostrar su concurrencia en dicha profesión, para ello se analizará la escasa jurisprudencia que hay sobre este tema comentando alguna sentencia y apoyándonos en diversos documentos federativos. Por último, en las conclusiones se hablará sobre las posibles consecuencias de su regulación, tanto las negativas como las positivas.

3.2-Análisis

Comenzaremos el análisis partiendo de la primera nota de laboralidad que es el **trabajo personal** o **personalidad**, esto es, el trabajo a cuya realización se comprometen de forma personalísima las personas. En nuestro caso, esta personalidad se vislumbra claramente a través de las designaciones¹⁶, esto es, nombramientos expresos que hace el Comité Técnico de Árbitros de quienes son los equipos arbitrales que van a acudir a cada encuentro de fútbol. Esta orden que emana el CTA la hace a través de la Intranet, enviando un correo interno en el que se nombran los integrantes del equipo arbitral, su número de teléfono para organizar el viaje, el lugar y la hora del partido, la categoría de la competición y los equipos que van a participar en el encuentro. Junto a esto se adjunta en el correo: el recibo del partido, el cual, se debe entregar a los clubes para proceder al cobro, por otro lado, también se adjunta la liquidación del partido con el fin de saber cuánto ha de percibir cada integrante del equipo arbitral y cuanto ha de percibir la federación, y, por último, se adjunta el documento de la designación, que no es más que la transcripción del mensaje enviado a través de la intranet en un formato más normalizado.¹⁷

En segundo lugar, se encuentra la nota de **voluntariedad**, que no es otra que ejercer libremente la actividad laboral, en el caso del Arbitraje de Fútbol no profesional, pese a no tener contrato de trabajo, esa voluntariedad se plasma en la Circular nº21, en la que se solicita al comienzo de cada temporada la colegiación en el CTA. En dicho escrito, el colegiado debe rellenar sus datos personales y firmar dicha solicitud de inscripción como elemento básico para poder ejercer las funciones de colegiado cada año. En el

¹⁶ Véase Anexos Doc. 10: Designación.

¹⁷ Véase Anexos Docs. 8 y 10: Designación y Liquidación.

caso de los menores, deben adjuntar una autorización expresa de sus padres o tutores, por la que le autorizan a formar parte del estamento arbitral. De este documento podemos desprender que la rúbrica es el máximo exponente de la voluntariedad, ya que, libremente y sin coacciones, cada arbitro solicita cada temporada la inclusión en la plantilla arbitral, sin esta firma, no se podrían ejercer las funciones para las que el colegio de árbitros nos ampara y tutela.¹⁸

En tercer lugar, analizamos la **remuneración**, que es la percepción de dinero a cambio de una retribución. La retribución se materializa en nuestro caso, por el pago de unos honorarios que fija el C.T.A. cada año a través de una circular¹⁹. La forma de pago de estos honorarios es en metálico y se consume una vez realizado el servicio, siendo el árbitro el que recibe por parte de los clubes el dinero fijado por la federación y los distribuye conforme establece en la liquidación recibida vía intranet. La utilidad patrimonial del servicio es ingresada por éste a la cuenta bancaria de la federación en los días siguientes a la celebración del partido.

Para calibrar esta remuneración y ponerle cifras, un árbitro de Tercera división cobra de media 25,96€ diarios, lo que resulta un promedio mensual de 753.11€. Esta retribución no conlleva ningún tipo de retención, por lo que es salario líquido. La estructura de esta remuneración se compone de los derechos arbitrales y las indemnizaciones por desplazamiento.

La jornada de un árbitro de fútbol es variable, puesto que, no todas las semanas coincide el tiempo dedicado, el lugar del encuentro y el número de partidos influyen en la jornada semanal. Aproximadamente, la jornada de un colegiado se puede considerar a través de estos elementos:

- El entrenamiento semanal: Un árbitro debe dedicar según recomienda la federación, una media de dos entrenamientos semanales de una hora y media cada uno.
- Horario de llegada al campo de fútbol: Los colegiados deben acudir al terreno de juego una hora antes de la disputa del partido²⁰
- Duración del partido: Los encuentros de tercera división constan de dos periodos de 45 minutos de tiempo separados por un descanso de 15 minutos.

¹⁸ Véase Anexos Doc.3: CIR. 21 de la FRF.

¹⁹ Véase Anexos Doc. 11: CIR. 05 de la FRF

²⁰ Véase: Art 169, del RG de la FRF

- Reuniones técnicas, pruebas y demás eventos: Una vez al mes los árbitros reciben formación en las aulas de la FRF. La duración es de 2 horas aproximadamente.

Teniendo en cuenta estos elementos podemos decir que un colegiado, que actúe dos veces a lo largo del fin de semana y no tenga ningún desplazamiento, empleará 9 horas semanales aproximadamente para realizar esta actividad, por lo que realiza el 22.5 % de una jornada semanal a tiempo completo. Si el salario mínimo interprofesional (SMI) en España es de 707,60 € mensuales para un trabajador a tiempo completo, para un trabajador al 22,5% de jornada sería de 159.21€ mensuales. Como hemos dicho anteriormente un colegiado de tercera división recibe 753.11€ por lo que recibe un 473.03% más que el SMI de su correspondiente jornada, por lo que se puede considerar que puede ser un medio fundamental de vida para muchas personas o un complemento salarial, ya que se puede compatibilizar con otros trabajos sin ningún problema.

Haciendo una recapitulación, hasta ahora hemos visto la voluntariedad, la personalidad y la remuneración, notas laborales que son fáciles de acreditar en nuestro caso concreto, las notas restantes, ajenidad y dependencia, son las que más conflictos generan en nuestro estudio, ya que, como abordaremos más adelante, son varias las sentencias que ponen en duda estas notas.

Por un lado, se encuentra la **ajenidad**, que consiste en atribuir a un tercero los beneficios del trabajo y trabajar sin asumir los riesgos del mismo. En el arbitraje de fútbol no profesional, la ajenidad se plasma en el documento conocido como liquidación²¹, el cual, es un mero desglose de los derechos arbitrales. Los colegiados cobran a la entidad deportiva una cantidad que fija la FRF cada año y que varía según la categoría. Para justificar dicho pago se entrega un recibo²², el cual, es entregado a los árbitros en las designaciones para que estos lo remitan a los clubes con el propósito de justificar los pagos de los honorarios arbitrales. Con los honorarios percibidos, el árbitro debe administrar la parte que corresponde a él y a los otros miembros del equipo arbitral conforme se establece en la liquidación y el remanente de lo recibido del club una vez hecho el reparto debe ingresarlo a la FRF conforme estipula el art. 67.f del RG de la FRF que dice lo siguiente: “Los árbitros componentes del C.T.A., tendrán las siguientes obligaciones: Satisfacer las cuotas que se encuentren establecidas en concepto de

²¹ Véase Anexos Doc. 8: Liquidación.

²² Véase Anexos Doc.7: Recibo.

Derechos del colegiado o cualquier otra que pudiera llegar a establecerse.” La forma del pago se regula por medio de la CIR²³ de la FRF n°01.

De toda esta regulación y forma de gestionar el servicio, se puede concluir lo siguiente: El árbitro es un mero “recaudador” de las cuotas que estipula la FRF, tiene la potestad de recibir los frutos del servicio prestado por la Federación y poner a disposición de esta la utilidad patrimonial del servicio. Si bien es cierto que primero los colegiados satisfacen sus honorarios y posteriormente estos ingresan la utilidad del servicio a la FRF, esto no supone que no sea trabajo por cuenta ajena, ya que, al no estar amparado por el Derecho laboral, no tienen necesidad de formalizar los pagos a través de una nómina, si no que se adaptan a lo más cómodo para las partes. Por otro lado, se elige este modo de pago, para facilitar a los clubes la satisfacción del servicio, puesto que, éstos no consiguen por regla general el dinero para afrontar el recibo hasta una vez celebrado el partido, debido a que sus principales ingresos en el fútbol no profesional provienen de la venta de entradas y del bar del club.

Para concluir este apartado hay que destacar que la entidad federativa es la que fija los precios del servicio y los árbitros no tienen potestad para fijar el precio del servicio. Por lo que no puede ser de otra manera que se trate de una actividad por cuenta ajena ya que, en ningún momento el árbitro tiene el criterio para fijar los frutos relativos a su servicio.

Para terminar el análisis vamos a encarar la última nota de laboralidad que nos queda: la **dependencia**, esta consiste en el sometimiento del trabajador al poder de organización y disciplina del empresario. En el arbitraje de fútbol no profesional, la dependencia es difícil de probar, ya que, los árbitros gozan de mucha autonomía para realizar su trabajo puesto que el poder de dirección del empresario no es directo (no pueden parar un partido de fútbol para corregir decisiones del árbitro, ni van a ordenarle como debe arbitrar un partido), no obstante, pese a no ser directo ese poder de dirección sobre todo en sus actuaciones, sí que tienen reguladas una serie de normas y procedimientos. Un claro ejemplo de una profesión de similares características es la de cirujano, el cual, no recibe una supervisión y un control directo por parte de la empleadora, debido a que no le pueden interrumpir en medio de una operación si no que le controlan a través de los

²³ Véase Anexos Doc.5: CIR. 01 de la FRF.

resultados de las operaciones y de los procedimientos que deben seguir en el desarrollo de su oficio.

Volviendo a nuestro supuesto, el poder de dirección que ejercitan sobre el árbitro se desarrolla mediante circulares internas y normas federativas, como pueden ser el Reglamento General de la Federación Riojana de Fútbol, Estatutos de la Federación Riojana de Fútbol, Reglamentos de la Competición... Las normas federativas fijan el marco de actuación de un colegiado, esto es, organizan y dotan de autonomía al Comité Técnico de Árbitros de Fútbol, a tenor de lo establecido en el Art. 40 de los Estatutos de la FRF, que insta a la FRF a constituir de manera obligatoria un C.T.A. para atender directamente el funcionamiento del colectivo arbitral y dotarle de la competencia para ejercer las funciones que le corresponden²⁴, estableciendo a tal efecto distintas comisiones (equiparables en el mundo empresarial a departamentos). Cada una de estas comisiones tiene su determinada función, que son las siguientes:

- **Comisión de Designaciones, Información, Calificación y Clasificación:**

Nombra a los árbitros que deban dirigir los partidos oficiales, informa y califica las actuaciones de cada colegiado y establecen un sistema de clasificación para posibles ascensos y descensos.²⁵

- **Comisión de Escuelas y Captación:** Llevar a cabo aquellas actividades necesarias y convenientes para el mayor perfeccionamiento y actualización de la labor arbitral. Para ello elaborará programas, convocará reuniones técnicas, organizará cursillos y desarrollará la máxima capacitación en el arbitraje.

- **Comisión de Disciplina y Méritos:** Ejerce las facultades disciplinarias, que se fundamentan en el Art. 40.2 del Estatuto de la F.R.F. que dice²⁶: “El C.T.A. ejerce facultades disciplinarias, si bien limitadas exclusivamente a los aspectos técnicos”. Aspectos que se desarrollan en el art. 62.10 del Reglamento de Régimen Disciplinario²⁷ que expone:

- El árbitro que incumpla las obligaciones que le son propias en función a lo que al respecto establezcan las disposiciones

²⁴ Art. 40.2 de los Estatutos de la FRF.

²⁵ Véase: Art. 63 del RG de la FRF

²⁶ Véase: Art. 40.2 del Estatuto de la FRF

²⁷ Véase: Art. 62.10 del Reglamento de Régimen Disciplinario

reglamentarias federativas, será sancionado con suspensión de uno a tres meses.

- En idéntica sanción incurrirá el colegiado que, con notoria falta de diligencia redacte las actas de manera equívoca u omitiendo en las misma hechos, datos o aclaraciones esenciales para el posterior enjuiciamiento y calificación por los órganos disciplinarios.
- Cuando la actuación técnica de un colegiado fuese notoriamente deficiente, la competencia para resolver corresponderá al Comité de Competición, quien, previo informe del C.T.A., podrá imponer la sanción de amonestación o suspensión de hasta tres meses.
- Las faltas tipificadas en las ordenanzas del C.T.A, serán sancionadas por el Comité de Competición y Disciplina Deportiva a instancias de aquél.

Vamos a detenernos a analizar este marco de regulación de la actividad a través de las distintas comisiones, en ellas, se vislumbra la dependencia de manera muy clara. Por un lado, hemos hablado de la Comisión de Designaciones, Información, Calificación y Clasificación, en esta, se valoran las actuaciones de cada colegiado, es decir, se controla el rendimiento en la actividad de cada colegiado y en función de éste se establecen ascensos de categoría. También corresponde a esta comisión designar a cada colegiado los partidos que va a arbitrar, para ello asigna a la prestación del servicio a cada árbitro, si lo trasladamos esto al mundo empresarial, organiza los factores de producción para cubrir los servicios que ésta presta.

Por otro lado, hemos descrito la Comisión de Escuelas y Captación, la cual, se encarga de realizar actividades de formación para el perfeccionamiento y capacitación de los colegiados. Esto que realiza a través de actividades formativas, es una muestra más de la dependencia existente, puesto que, dota al trabajador de los mejores medios para poder realizar el servicio que este presta.

Por último, aparece la Comisión de Disciplina y Méritos, que es la comisión que ejerce las facultades disciplinarias. Si bien en los propios estatutos las limita a los aspectos técnicos de la actuación de los colegiados, vemos que esta afirmación no se cumple, puesto que como hemos visto anteriormente, en el art. 62.10c del Reglamento del

Régimen Disciplinario²⁸ de la FRF también se aduce a las faltas tipificadas en las ordenanzas del CTA, por ello, todas las órdenes emanadas por este organismo que normalmente se hacen a través de circulares o de manera verbal en las reuniones, están sometidas al régimen disciplinario. Analizando detenidamente cada circular, se puede exponer lo siguiente:

- En la CIR. N°1, se establece como se debe realizar la liquidación de cada partido y en su apartado final, aparece la acción disciplinaria en caso de incumplimiento de esta circular, de la que dice textualmente lo siguiente: “Una vez vencido el plazo establecido y no habiéndose cumplido el mismo, se procederá a dar traslado a los órganos competentes, pudiendo en función de sus necesidades, cancelar cualquier tipo de designación dependiente de este Comité...”²⁹
- En la CIR. N°14, se determina el criterio a seguir en los ascensos y descensos.³⁰
- En la CIR. N°15, se obliga a los colegiados a asistir a todas las reuniones de carácter técnico.³¹
- En la CIR N°17, por un lado, se enmarca como son las pruebas técnicas y sus criterios de evaluación. Por otro lado, se determina que la no presentación o superación de las pruebas conllevará la no designación de partidos de su categoría y que supondrá un “riesgo grave de descenso de categoría.”³²
- En la CIR N°2, reglamenta en qué consisten las pruebas físicas, entre otras cosas establece el carácter obligatorio de estos controles físicos y que la no superación de estos, conlleva la no designación hasta que estos sean superados. Por último, estipula que quien no se presente o no supere tres controles físicos de manera consecutiva, descenderá de categoría.³³
- En la CIR N°12, se regula como se deben solicitar las indisponibilidades para poder ser nombrado, esto es, como puede solicitar un árbitro la no designación durante un fin de semana. También regula como han de confirmarse las designaciones y en caso de no confirmarla establece lo siguiente: “Transcurrido el tiempo establecido sin retirar la designación se procederá a sustituir la

²⁸ Véase: Art. 62.10 del Reglamento de Régimen Disciplinario.

²⁹ Véase Anexos Doc.5: CIR. 01 de la FRF.

³⁰ Véase Anexos Doc.9: CIR. 14 de la FRF

³¹ Véase Anexos Doc.12: CIR. 15 de la FRF

³² Véase Anexos Doc.1: CIR. 17 de la FRF

³³ Véase Anexos Doc.2: CIR. 02 de la FRF

misma...” A continuación, establece que “El incumplimiento de estas normas, incurrirá en la responsabilidad que ello conlleve”.³⁴

Como queda acreditado en el párrafo anterior, estas circulares son órdenes que establecen castigos por su incumplimiento, esto es el C.T.A. por delegación de la F.R.F. tiene un poder disciplinario sobre los árbitros de fútbol. También ha quedado acreditado que organizan la actividad laboral de los colegiados estableciendo al efecto procedimientos y normas que guían al colegiado en la realización de su actividad. Por último, queda acreditado que proveen a los árbitros de formación y capacitación adecuada para el desempeño de su labor de la manera más eficiente posible. Por todo esto, queda acreditado que concurre la dependencia en la actividad arbitral.

4-JURISPRUDENCIA APLICABLE A LA SITUACIÓN DEL ARBITRAJE EN EL DERECHO ESPAÑOL

El arbitraje hasta la fecha ha suscitado pocos debates en el Derecho Español, puesto que, hay escasa jurisprudencia al respecto, ya que, los árbitros no han acudido a los tribunales a reclamar sus derechos. Esto se puede deber a que no interesa la regulación de esta actividad que, de verse regularizada, supondría una pérdida de adquisición para los colegiados y unas posibles represalias por parte de la federación. Para aclarar este punto, podemos decir que un árbitro actualmente, está percibiendo ingresos que no figuran en ninguna institución, por lo que si quieren pueden omitir su declaración a efectos tributarios. Por otro lado, la denuncia de la situación ante las autoridades competentes, puede suponer al demandante un “adiós” deportivo, ya que, la federación de fútbol podría tomar acciones contra este y apartarle de la actividad, por lo que ninguno se arriesgará a llevar el asunto a los tribunales. El componente que tiene de “hobby” la actividad, hace que los participantes de ella no quieran arriesgar y perder una labor que les satisface de manera ociosa.

En el marco del derecho, los árbitros figuran como agentes deportivos integrados. En La Rioja, los árbitros están integrados en la F.R.F. a través del propio RG de la FRF, que en su artículo 49 dice: “La organización arbitral es un órgano técnico de la F.R.F; está constituida por todos los árbitros, árbitros asistentes y auxiliares titulados para actuar

³⁴ Véase Anexos Doc.4: CIR. 12 de la FRF

como tales en los partidos...”³⁵ Esto hace que no se vean amparados por el derecho laboral, puesto que, ponen en duda la dependencia de la relación laboral al estar integrados en el mismo organismo empleado y empleador. No obstante, como hemos visto anteriormente, esta situación de dependencia en la realidad se está dando.

Por otro lado, la lógica nos invita a pensar que por la actividad deportiva que caracteriza esta actividad, podríamos encuadrarla en la de deportista profesional, la cual, en virtud del art. 2.1d del ET³⁶ es una de las consideradas relaciones laborales especiales. Si observamos esta ley, describe al deportista profesional de la siguiente forma: *“Son deportistas profesionales, quienes, en virtud de una relación establecida con carácter regular, se dediquen voluntariamente a la práctica del deporte por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de un club o entidad deportiva a cambio de una retribución. Quedan excluidos del ámbito de esta norma aquellas personas que se dediquen a la práctica del deporte dentro del ámbito de un club percibiendo de éste solamente la compensación de los gastos derivados de su práctica deportiva”*³⁷.

Si bien, todos estos requisitos la actividad arbitral los cumple hay una excepción que no la cumple y es la siguiente: *“Las presentes normas no serán de aplicación a las relaciones entre los deportistas profesionales y las Federaciones Nacionales cuando aquéllos se integren en equipos, representaciones o selecciones organizadas por las mismas.”*³⁸ Como hemos dicho anteriormente los árbitros se integran en las federaciones, por lo que no podemos enmarcarlos en este régimen especial. El legislador cerró las puertas a una posible regulación adecuada del arbitraje en el fútbol español. Por otro lado, en respuesta a esta legislación, hay una sentencia que pone en entredicho esta interpretación restrictiva de la norma. Es la STS 2432/2009³⁹ de 2 de Abril, en la que un jugador de regional, categoría de **fútbol no profesional**⁴⁰, reclama a su equipo de fútbol en un procedimiento de despido. El objeto de debate en el juicio fue si podrían enmarcar esta relación en la de deportistas profesionales. El Tribunal, expuso en la sentencia cuales son los requisitos sustantivos del contrato de trabajo deportivo, y son los siguientes: En primer lugar, la dedicación a una actividad deportiva, en segundo

³⁵ Véase: Art. 49 del RG de la FRF

³⁶ Véase: Art. 2.1 Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

³⁷ Art. 1.2 RD 1006/1985 por el que se regula la relación especial de los deportistas profesionales.

³⁸ Art. 1.6 RD 1006/1985 por el que se regula la relación especial de los deportistas profesionales

³⁹ Véase: STS 2432/2009 de 2 de Abril.

⁴⁰ Los jugadores de fútbol no profesional, están integrados en la federación, igual que los árbitros.

término la voluntariedad, en tercer lugar habitualidad o regularidad, la cual, excluye a las actividades deportivas ocasionales, en cuarto termino, la ajenidad del servicio prestado y la dependencia, entendidas de forma idéntica que las propias de la relación laboral común, y finalmente, la retribución, lo que es consecuencia del carácter bilateral de la relación y onerosidad de las respectivas prestaciones; requisito que precisamente **diferencia al deportista profesional del aficionado**. Es en la última de estas descripciones, en la remuneración, donde es cuestionada la relación por parte del club de fútbol, alegando que es poca cuantía (230€/mes) y que es para cubrir gastos. El tribunal, falla a favor del jugador, determinando que esa cantidad es suficiente para determinar la profesionalidad del jugador y que es irrelevante la calificación jurídica que las partes pudieran haber hecho, puesto que los contratos tienen la naturaleza que se deriva de su real contenido obligacional, conforme al principio de primacía de la realidad.

En referencia a esta sentencia podemos aclarar, que por mucho que la ley de deportistas profesionales indique que la norma no se aplica a jugadores integrados en la federación, lo que prima es la realidad de la relación laboral, y si cumple con todos los requisitos de laboralidad, no cabe duda alguna, es una relación laboral especial de deportistas profesionales.

Con respecto a la jurisprudencia relacionada con la actividad arbitral, la primera sentencia que hay al respecto es la STS 4089/1988 de 5 de mayo⁴¹, en la que un árbitro de primera división recurre una resolución de descenso de categoría dictada por el Comité Superior de Disciplina Deportiva, previo paso por la Sala de lo Contencioso de la Audiencia Nacional, ante el Tribunal Supremo y que este se declara competente por razón de materia para resolver el asunto, en el que declara procedente el descenso.

La segunda y última sentencia que hay con respecto al arbitraje y que es de gran importancia en nuestro análisis es la STSJ de Galicia de 4 de Febrero de 1999⁴², la cual analizaremos detalladamente: “ El árbitro de fútbol Hernández Angulo que venía prestando servicios integrado en la RFEF, es descendido de categoría a segunda división “b”, el colegiado demanda a la RFEF por despido, declarándose el Juzgado de los Social de Pontevedra incompetente por razón de materia, ya que, según el Juez el descenso de categoría no es un acto sancionador si no que se trata de un acto de

⁴¹ Véase: STS 4089/1988 de 5 de mayo

⁴² Véase: STSJ de Galicia de 4 de febrero de 1999

clasificación encuadrable en las funciones públicas de calificación y organización atribuida a las federaciones, revisable por ello en la jurisdicción contencioso-administrativa, independientemente de que se entiendan o no existente una relación laboral entre las partes.

Recurrida la primera sentencia ante el TSJ de Galicia, este tribunal resuelve confirmando el fallo de la primera sentencia, pero fundamenta su incompetencia en la inexistencia de la relación laboral entre árbitro y RFEF, al entender que dicha relación no reúne todas las notas de laboralidad del art. 1.1. del E.T.⁴³. y en concreto la nota de dependencia, aceptando todas las demás notas. Para que concurra la dependencia según este tribunal, debe darse un control empresarial de la actividad laboral a través de facultades de dirección, clasificación, promoción y formación profesional en el trabajo y sanción.

Teniendo en cuenta el análisis realizado durante este trabajo, vamos a desarrollar cada una de dichas facultades:

- **Facultad de dirección:** La sentencia señala que no hay facultad de dirección, puesto que la federación no podía intervenir en la actividad arbitral durante el desarrollo de los encuentros porque el ejercicio de la potestad disciplinaria durante el transcurso del partido sólo está sujeta a las disposiciones establecidas en la modalidad deportiva de fútbol. La realidad es bien distinta a esto, ya que, la actividad arbitral está sujeta a un conjunto de reglamentos y circulares de la federación de fútbol, como hemos visto en nuestro análisis.
- **Facultad de clasificación, promoción y formación profesional:** El TSJ no plantea controversia alguna sobre la existencia de dichas facultades, aunque entiende que estas no radican en la federación si no que radican en el comité técnico de árbitros constituido en su seno para ejercer las funciones públicas delegadas de carácter disciplinario, por lo que corresponde al contencioso-administrativo. Este análisis que realiza el tribunal, no es del todo correcto, ya que, aunque el comité ostentara funciones públicas delegadas, estas pueden ser ejercitadas mediante personal sujeto a relaciones laborales como es habitual en

⁴³ Véase: Art. 1.1 de Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

las Administraciones, sin que el hecho de que se trate de un empleador público afecte a la naturaleza jurídico laboral de la relación.

- **Facultad de sanción:** El tribunal llega a la conclusión de que la RFEF no tiene facultades sancionadoras sobre los árbitros, porque tanto desde el punto de vista de las reclamaciones que puedan plantearse contra sus actuaciones como del de las infracciones que por ellos pudieran ser cometidas, solo se pueden imponer a través del correspondiente procedimiento disciplinario, de carácter administrativo. Esta facultad de sanción existe, como bien he probado en el análisis previo, ya que a través de circulares o decisiones discrecionales del propio comité se puede sancionar de manera laboral y no solo disciplinariamente.

Podemos concluir, que el marco normativo que regula el arbitraje es un poco difuso, ya que, son los propios empleadores los que dictan las normas que regulan esta actividad dando lugar a posibles abusos de autoridad. Por otro lado, en cuanto al régimen especial de los deportistas profesionales sería un buen marco donde regular todo este mundo tan complejo y dotarle de seguridad jurídica de la que actualmente anda escaso. Por último, en cuanto a la jurisprudencia que hay sobre el asunto, es de escaso valor puesto que no es de actualidad y basan sus fallos en conceptos de trabajo que hoy en día han evolucionado mucho.

5-TRABAJO DE CAMPO: PRÁXIS PROFESIONAL Y NOTAS DE LABORALIDAD EN EL ARBITRAJE DE FÚTBOL NO PROFESIONAL.

En este apartado se va a analizar el arbitraje de fútbol no profesional, desde su ingreso en el colectivo hasta la salida del mismo, definiendo a grandes rasgos las funciones, características y actividades que desempeña este colectivo.

5.1- Acceso

Para acceder a la actividad arbitral han de cumplirse los requisitos expuestos en el art 68.1 del Reglamento General de la Federación Riojana de Fútbol⁴⁴, posteriormente, hay que ponerse en contacto con el comité técnico de árbitros de fútbol de la comunidad de la que se trate (en nuestro caso La Rioja). Este organismo está adscrito a la estructura de la federación correspondiente y es el que se encarga de fijar el método de acceso. En La Rioja, se encuentra en las dependencias de la federación riojana de fútbol.

El acceso en nuestra comunidad se lleva a cabo a través de la realización de un cursillo gratuito en el que se forman sobre las reglas del juego⁴⁵, posteriormente una vez finalizado el curso se debe superar un examen sobre las reglas, dicho control técnico⁴⁶, consiste en un examen tipo test de 30 preguntas y un examen audiovisual en el que se visualizan 20 videos y si debe responder tipo test la correspondiente decisión técnica adoptada conforme a lo dispuesto en el reglamento. Una vez superado dicho examen técnico, se pasa al apartado físico, para evaluarlo, los candidatos a árbitro deberán superar unas pruebas físicas.⁴⁷

Una vez se supera lo anteriormente descrito, el candidato debe realizar un reconocimiento médico que lo habilite para la práctica deportiva y si el resultado es apto, automáticamente pasaría a formar parte de la plantilla arbitral en virtud del Art. 63.k del RG de la FRF, previo envío de la solicitud de colegiación y la satisfacción de

⁴⁴ De aquí en adelante RG de la FRF, véase Art. 68.1 del RG de la FRF.

⁴⁵ Las reglas del juego, son las reglas que regulan el fútbol.

⁴⁶ Véase: Anexo Doc.1, CIR. N°17 de la FRF.

⁴⁷ Véase: Anexos Doc. 2, CIR. N°02 de la FRF.

las cuotas establecidas,⁴⁸ todo ello en el plazo que establece el Art. 49 del RG de la FRF. La categoría en la que se comienza es la de Auxiliar.

En el acceso a la actividad arbitral, nos podemos encontrar semejanzas con el mundo empresarial. Los futuros árbitros son seleccionados a través de un proceso de selección tal y como se hace en las empresas, este modo de selección como se ha mencionado anteriormente es a través de la realización de unas pruebas de conocimientos, un control de aptitudes físicas y un cursillo formativo. Por lo que el poder la **dependencia** del trabajador sobre el empleador se cumple, ya que, el colegiado recibe formación por cuenta del empleador para poder iniciar la actividad dentro de la esfera de organización de la empleadora.

Por otro lado, el acceso es **voluntario**, puesto que, el aspirante accede libremente y sin presiones a la actividad, siendo preciso que firme una solicitud por la que muestra su intención de acceder. Esa firma supone el reflejo de su deseo voluntario de aspirar a poder entrar en el mundo del arbitraje. De este mismo acto de firma, podemos decir que es **“personal”** porque se compromete el aspirante de manera personal a ingresar en el colectivo, sin que quepa la posibilidad de ser sustituido por otra persona.

Por último, también se acreditan principios de **ajenidad**, puesto que la federación selecciona a los árbitros y esta selección no tendría ningún sentido si los frutos del trabajo recayesen sobre el propio colegiado. Este proceso de selección y formación se imparte para poder obtener un mejor rendimiento por parte de los nuevos colegiados y de esa manera aumentar el valor de la actividad que realizan y poder justificarla ante los clientes que son en este caso los clubes de fútbol.

5.2-Actividad

Los árbitros, según les confiere el Art. 66 del RG de la FRF⁴⁹: “tendrán derecho a dirigir los encuentros de competiciones oficiales que organice la RFEF, o la FRF, así como los encuentros amistosos, para los que sean designados en cualquiera de sus categorías”.

Los encuentros que dirigen los árbitros, son designados por el CTA a través de su comisión de designaciones en virtud del Art. 63.a y h del RG de la FRF⁵⁰. Todo ello con

⁴⁸ Véase: Anexos Doc. 3, CIR. N°21 de la FRF.

⁴⁹ Véase: Art. 66 del R.G. de la FRF.

⁵⁰ Véase: Art. 63.a y h del RG de la FRF.

una antelación suficiente al partido. La designación, como se puede ver en la Figura 1., llega a través de la intranet y cada árbitro debe confirmarla antes del plazo establecido.⁵¹ A parte de esto, el árbitro recibe un correo interno, adjuntándole el recibo junto a la liquidación del partido y si procede, el número de teléfono de los árbitros asistentes con los que va a actuar, así como, la hora del partido.

El colegiado, debe acudir al encuentro una hora antes de su comienzo⁵², con objeto de reconocerlo y examinar sus condiciones, también debe realizar un acta del partido inscribiendo en esta antes del comienzo del partido las alineaciones de ambos equipos e incidencias previas al comienzo del encuentro. Durante el encuentro, al árbitro le corresponden las siguientes funciones:⁵³ Cuidar la estricta aplicación de las Reglas de juego, tomar nota de las incidencias que se produzcan, cronometrar, detener el juego cuando sea preciso, amonestar o expulsar a todo jugador que observe conducta incorrecta y prohibir que penetren personas ajenas a las inscritas en el acta al terreno de juego. Una vez finalizado el encuentro, el árbitro deberá redactar en forma fiel, concisa, clara y objetiva el acta del encuentro⁵⁴, así como los informes ampliatorios que estime oportunos. Una vez se finalice su redacción, se debe remitir de manera telemática en el plazo establecido, que en La Rioja es de 24 horas siguientes desde la finalización del partido⁵⁵. Por otro lado, según corresponda el pago de los honorarios arbitrales al club local o a ambos, se debe entregar el recibo firmado una vez los clubes satisfagan los honorarios⁵⁶.

Para finalizar con la delimitación de su actividad, hay que destacar la realización de la liquidación⁵⁷ por parte de los árbitros. Ésta consiste en un pago al CTA en concepto de organización arbitral y remanente sobrado del partido, esto se debe, a que para que todos los clubes paguen lo mismo se establece una tarifa fija para todos ellos. El colegiado recibe la parte correspondiente a sus derechos de arbitraje, dietas y desplazamientos, siendo estos últimos los que hacen variar las cantidades según la

⁵¹ Véase Anexo Doc. 4: CIR. Nº 12 de la FRF.

⁵² Véase: Art. 169 del RG de la FRF.

⁵³ Véase: Art. 183. del RG de la FRF.

⁵⁴ Véase Anexo Doc. 6: Acta del partido.

⁵⁵ Véase: Art. 185. del R.G de la FRF.

⁵⁶ Véase Anexo Doc. 7: Recibo.

⁵⁷ Véase Anexo Doc. 8: Liquidación.

localidad donde sea el partido y la de procedencia de los árbitros y asistentes, por ello, algunos partidos, salen deficitarios para el árbitro y el CTA debe abonar la diferencia⁵⁸.

En este apartado se pueden observar todas las notas de laboralidad, para comenzar, con la designación de los partidos se establece un vínculo **personalísimo** entre el colegiado y el C.T.A., en el cual este le confiere la realización de un partido de manera personal al árbitro designado y este de manera **voluntaria** siguiendo los procedimientos establecidos acepta o no acepta el partido correspondiente.

De esta forma de nombrar a los colegiados para que desarrollen su actividad, se puede desprender una **dependencia**, ya que, estos están sometidos a la forma de organizar el trabajo que tiene el C.T.A. dentro del marco de la libertad de empresa y sin esta organización de las actividades el árbitro no podría realizar sus actividades. Este modo de organizar el trabajo evita problemas en la organización, como puede ser el problema de coordinación y más concretamente dentro de este tipo de problemas, el problema de asignación de recursos, que surge cuando hay varias tareas que realizar y se requiere de una sola persona o unidad para cada una de ellas, es necesario asegurar que cada tarea sea realizada y que no hay inútiles duplicaciones de esfuerzo. La figura del designador asegura que no haya duplicidades de esfuerzos, debido a que, por medio de la supervisión de cada partido se asegura que esto no ocurra.

Por otro lado, para poder realizar la actividad arbitral hay que seguir unas normas comunes a todos los árbitros y que se desarrollan a través del R.G. de la F.R.F., tal y como hemos visto, se establecen una serie de funciones y protocolos de actuación para poder dar un servicio lo más homogéneo posible (Misma hora de llegada al campo, mismas funciones dentro de este...). Si bien es cierto que durante el partido no se puede ejercer un poder de dirección y organización, debido a que no se puede detener la actuación arbitral, estas pautas o normas de actuación que conocen todos los árbitros, normalizan su trabajo y lo organizan de tal manera que evitan la necesidad de una supervisión directa, sino que lo hacen a través del resultado de la actuación y en caso de incumplir las normas de actuación pueden ser sancionados, por lo que existe una **dependencia**, ya que son sometidos al poder de dirección del C.T.A. tanto para las sanciones, como para la forma de organizar toda su actividad. Es un trabajo altamente

⁵⁸ Véase Anexo Doc.5: CIR. N° 01 de la FRF.

formalizado y que la discreción del árbitro solo consiste en la aplicación del reglamento a través de su apreciación visual.

En cuanto a la **remuneración**, surge de la figura del recibo, el cual es adjuntado en la designación y debe ser entregado a los clubes para que estos abonen el servicio, una vez abonados el árbitro se encargará a través de la liquidación, de repartir el dinero entre los miembros del equipo arbitral y entregar el remanente a la F.R.F, este remanente es clave en la **ajenidad** de esta relación, debido a que es considerado como tal por la F.R.F, pero la realidad es bien distinta, ese supuesto “remanente” no es otra cosa que la utilidad patrimonial del trabajo que recibe de los árbitros y que por tanto, el árbitro hace de recaudador entre la F.R.F. y los clubes de fútbol, ya que estos abonan el recibo y el árbitro se apropia de sus honorarios y el resto se lo ingresa a la F.R.F., lo que le supone a esta un enriquecimiento patrimonial por los servicios prestados por un factor humano.

5.3-Categorías

Las categorías arbitrales se clasifican según lo dispuesto en el Art. 69 del RG de la FRF⁵⁹ de la siguiente manera:

1. Internacionales: Las que establezcan los órganos internacionales competentes.
2. Nacionales: Las que establezca la RFEF, a través del CTA⁶⁰, las cuales se componen en las siguientes: Primera, Segunda, Segunda “b” y Tercera división.
3. Regionales: Las que establezca la FRF, en este caso son: Regional preferente, Juvenil y Auxiliar.

Hay una peculiaridad, la categoría de Tercera División, es de carácter nacional, pero por delegación⁶¹ se les aplica el régimen general de la Federación Riojana de Fútbol.

Estas categorías son equiparables a las categorías laborales que aparecen en cualquier convenio colectivo, de las que se desprende una **dependencia** absoluta, ya que como hemos visto a F.R.F. es la que se encarga de organizar las categorías existentes y de fijar cuales son los criterios para poder ascender o descender de ellas, ya sea, de manera disciplinaria por alguna sanción o bien por una serie de méritos relacionados con las

⁵⁹ Véase: Art. 69 del RG de la FRF.

⁶⁰ Véase: Art.170 del RG de la RFEF.

⁶¹ Véase: Art. 65 del RG de la FRF.

pruebas de actitud y la evaluación del servicio que los colegiados prestan. Un aumento de categoría supone un incremento de **remuneración** para el árbitro.

5.4-Evaluación

La evaluación de los árbitros y su seguimiento, se hace a través de los informadores, los cuales, son órganos colegiados de la Federación a los que se les encarga la tarea de evaluar mediante la cumplimentación de un informe previamente aprobado, la labor que realiza un árbitro. Requisito indispensable para ser informador es ser una persona de reconocida imparcialidad y conocimiento de las reglas de juego, así como de las disposiciones que los árbitros deban cumplir en el desempeño de su función. Su nombramiento corresponde a la F.R.F. a propuesta del C.T.A. Sus funciones son las siguientes⁶²:

- Asistir a la totalidad de encuentros para los que sean designados.
- Emitir su informe en el modelo oficial establecido.
- Enviar el informe con la mayor urgencia posible.
- Asistir a las reuniones a las que sean convocados.

El organismo del CTA que organiza y se encarga de evaluar a los árbitros es la Comisión de Designaciones, Información, Calificación y Clasificación. Entre sus funciones destacan las siguientes⁶³:

- Designar a los informadores a los que se les encomiende observar y calificar las actuaciones de los árbitros.
- Aprobar el modelo de informe de actuación arbitral.
- Recibir, controlar y archivar los informes y trasladarlos a las correspondientes fichas de los interesados.
- Llevar al día la calificación y clasificación con arreglo a las puntuaciones obtenidas.
- Evaluar la información obtenida sobre las actuaciones arbitrales.

Mediante la Circular⁶⁴ interna nº14 “Calificación y Clasificación” se determina como se valorarán los informes a la hora de determinar ascensos y descenso al final de la temporada. En dicho documento se establece que la calificación final se obtendrá de la

⁶² Véase: Art. 71 del RG de la FRF.

⁶³ Art. 63 del RG de la FRF.

⁶⁴ Véase Anexo Doc. 9: CIR. 14 de la FRF

media de los informes válidos emitidos. A tal efecto se anularán el mejor y el peor informe, todo ello condicionado a obtener un mínimo de 8 informes válidos en tercera división y 5 informes válidos en el resto de categorías dependientes de la FRF. Los informes repetidos por un mismo informador a un árbitro, no se computarán a efectos de clasificación en Tercera División.

La evaluación de los árbitros es un elemento muy importante ya que, responde a la potestad de dirección que tiene la F.R.F. y de la que se desprende una **dependencia** muy clara, puesto que, analizan el rendimiento que tienen los colegiados en la prestación del servicio y de esta manera se evitan comportamientos incorrectos en el marco de la actuación, debido a que el control que ejercen sobre ellos hace que estos se esfuercen al máximo para poder ascender de categoría o no descender y por tanto, poder optar a cobrar una **remuneración** mayor o mantener la remuneración que tienen.

Por otro lado, este control que se ejerce aumenta la calidad del servicio prestado y por tanto, a la F.R.F le supone una mayor apreciación del servicio por parte del cliente (Clubes de Fútbol) y por consiguiente, beneficia su imagen de marca, ya que, si los clubes están contentos con el servicio ofrecido por parte de la F.R.F., ésta asumirá un menor riesgo a la hora de posibles quejas, lo cual, descubre que la asunción de riesgos se computa hacia el propio organismo y que es un principio clave del trabajo **por cuenta ajena**, que el riesgo del trabajo prestado no recaiga sobre el trabajador.

5.5-Ascensos y descensos

El régimen de ascensos y descensos está articulado en el Reglamento General de la Federación Riojana de fútbol en el que se establece en su artículo 72 los siguientes requisitos:

El C.T.A., clasificará técnicamente a los árbitros, cuyo número de actuaciones durante la temporada hubiera sido igual o superior al 75 % de la media de las de su categoría, y, a tenor de la evaluación realizada por la Comisión de Designaciones, Información, Calificación y Clasificación, propondrá al presidente de la F.R.F., los ascensos y descensos y la adscripción a las categorías correspondientes, de acuerdo con las siguientes normas:

- La regulación de las Categorías (Ascensos - Descensos) será de un 10% mínimo, cuando ello sea posible.

- No se podrá ascender o descender más de una categoría en la misma temporada.
- Estarán en posible descenso, todos los árbitros que no estén clasificados o que según el informe en vigor tengan una media individual inferior a bien.
- Estarán en situación de posible ascenso todos aquellos árbitros que al final de la temporada se encuentren clasificados y cuya puntuación sea igual o superior al “bien”, conforme al informe en vigor.
- Tratándose de la categoría juvenil, el C.T.A., conforme a sus necesidades, y con independencia de lo establecido en el apartado anterior, podrá configurar una lista de aptos para el ascenso a categoría regional, tras valorar globalmente la clasificación final, los exámenes realizados, los informes de directivos o personal del Comité, así como cualquier otra circunstancia que se estime necesaria para su evaluación.
- Los árbitros que no estén clasificados estarán en situación de posible descenso, y lo harán, salvo: que las necesidades del C.T.A. aconsejen lo contrario; caso de lesión; enfermedad; u otra causa plenamente justificada a juicio del C.T.A.
- La edad límite para ascender a tercera división nacional será de un año menos que la exigida para poder ascender de esa categoría a la inmediata superior. Salvo que las necesidades del C.T.A. aconsejen lo contrario, en cuyo caso y de forma ponderada podrá aumentarse esta edad hasta los 39 años.
- La edad límite para permanecer en tercera división nacional será la que establezca el C.T.A. de la R.F.E.F. Superada esa edad, si así lo desean, y el C.T.A. lo autoriza quedarán adscritos al fútbol base como auxiliares colaboradores.
- Perderán la categoría todos aquellos árbitros que durante el transcurso de la temporada hayan estado suspendidos dos meses o más, alternos o continuos.
- Cuando a un árbitro o árbitro asistente le corresponda descender de categoría y no sea posible hacerlo, se le podrá dar de baja como afiliado, salvo que las necesidades del C.T.A. aconsejen lo contrario.
- Tratándose de bajas por voluntad propia o incapacidad sobrevenida durante transcurso de la temporada, podrán ser cubiertas, si a juicio del C.T.A. de la F.R.F., lo exigieran las necesidades propias de la competición, por los árbitros que, al término de la anterior, obtuvieron la condición de apto y quedaron clasificados inmediatamente después de los ascendidos.

- Al finalizar cada temporada el C.T.A. de la F.R.F., en función de sus necesidades y tras valorar globalmente cada caso, podrá mantener en la categoría, descender de categoría, dar de baja o proponer como auxiliar, a todos aquellos árbitros, árbitros asistentes y auxiliares que al finalizar cada temporada tengan cumplidos 40 años.

Una vez definidos mediante Reglamento los requisitos para determinar ascensos y descenso, el CTA especifica mediante circular⁶⁵ interna nº 14 “Calificación y Clasificación” cuáles son los criterios a seguir. Se informa que la calificación final de todos y cada uno de los árbitros se obtendrá de la suma de puntos obtenida en cada uno de los apartados calificables durante la temporada y que se componen de: Informes, Pruebas Físicas y Pruebas Técnicas.

Los árbitros tendrán una clasificación a final de la temporada en cada uno de los apartados descritos anteriormente, y consecuentemente, sumarán puntos en cada uno de ellos. Los puntos obtenidos en el apartado de Informes irán de menor a mayor cuantía en función de la posición ocupada, es decir, el primer clasificado obtendrá un punto, el segundo dos puntos y así sucesivamente. De igual manera se puntuará en los apartados de Pruebas Físicas y Técnicas, disponibilidad de fin de semana, asistencia a las reuniones...

Para la determinación de las puntuaciones de las Pruebas Físicas y Pruebas Técnicas se estará sujeto a lo dispuesto en las normas descritas en la CIR.⁶⁶ nº2 y CIR.⁶⁷ nº17 respectivamente.

Para ascender a Segunda División “B” se deberá acoger a lo dispuesto en el Programa Talentos de la RFEF. Todos los demás ascensos dependientes de la FRF se determinarán en función de las vacantes previstas en las categorías superiores, desde Tercera División hasta Juveniles. Por otro lado, para determinar los descensos se acordarán estos al comienzo de la temporada, y en todas las categorías descenderán los dos últimos clasificados.

En el marco de los recursos humanos, los ascensos pueden servir para motivar a los trabajadores y es un sistema de incentivos que elige la empresa para mantener a sus

⁶⁵ Véase Anexo Doc. 9: CIR. 14 de la FRF

⁶⁶ Véase: Anexos Doc. 2, CIR. Nº02 de la FRF.

⁶⁷ Véase: Anexos Doc. 1, CIR. Nº17 de la FRF.

trabajadores motivados, puesto que, todo el mundo quiere obtener una mayor renta empleando el mismo tiempo de trabajo. Esta forma de motivar a los empleados, corresponde con la libertad de empresa, es decir, la forma que tiene la empleadora de dirigir los recursos humanos. De este poder dirección se desprende la **dependencia** que existe entre arbitro y federación, debido a que, es ésta quien organiza de manera libre como va a ser este régimen de ascensos.

Por otro lado, como hemos dicho anteriormente, luchar por los posibles ascensos o descensos, aumenta el rendimiento de los colegiados debido a que, éstos van a dar el máximo tratando de obtener unas mejores condiciones salariales, aumentando la calidad del servicio que estos ofrecen, dando una muestra más de la **ajenidad** existente, puesto que, los beneficios de mejorar el servicio redundan en la misma federación y les sirve para justificar el precio del servicio, ya que, es de mayor calidad.

En cuanto a la **remuneración**, un aumento de categoría supone una mayor remuneración en virtud de la CIR⁶⁸. nº05 en la que se establecen las tarifas para cada una de las categorías.

5.6-Formación

El arbitraje es una actividad en la que es indispensable recibir una formación continua, puesto que, cada año, se modifican parcialmente o se cambian los criterios de actuación de los árbitros, mediante cambios en el reglamento o cambios en el C.T.A.

Dentro del CTA, le corresponde a la Comisión de Escuelas y Capacitación, llevar a cabo aquellas actividades necesarias y convenientes para el mayor perfeccionamiento y actualización de la labor arbitral, elaborando, para ello, programas; convocando reuniones técnicas; organizando cursillos y desarrollando en suma la máxima capacitación en el arbitraje. Confeccionará los programas propios de las enseñanzas que deba impartir la escuela de árbitros. Propondrá las distintas pruebas de aptitud de su competencia.⁶⁹

Por otro lado, el árbitro, no solo tendrá a su disposición los medios de formación necesarios, sino que, en virtud del art. 67.d y 67.h del RG de la FRF⁷⁰, en la que los colegiados tendrán la obligación de participar activamente en cualquier curso o

⁶⁸ Véase: Anexos Doc. 11, CIR. Nº05 de la FRF.

⁶⁹ Véase: Art. 59 del RG de la FRF

⁷⁰ Véase: Art. 67.d y 67.h del RG de la FRF

conferencia que organice la FRF y la RFEF, por si o a través del CTA, a su vez, también deberá someterse a las pruebas de aptitud, cuando sean requeridas por el CTA, en el ámbito de sus competencias.

Mediante circular interna CIR⁷¹. nº15, se fijan las fechas de las reuniones y se recuerda lo siguiente: “Obligación de asistir a las reuniones de carácter técnico, que se celebrarán en las salas de formación de la FRF o en otra ubicación que estime el CTA y que se anunciara con la debida antelación, por el responsable designado a tal efecto por el CTA.

La formación es un elemento muy importante en la determinación de una relación laboral, en la STSJ de Galicia de 4 de Febrero de 1999⁷², el tribunal determina que junto a la facultad de dirección y de sanción configuran la existencia de la **dependencia** de una relación laboral. Por tanto, es un ejemplo claro de la concurrencia de esta dependencia en la relación entre el árbitro y la federación, debido a que, forman a los árbitros para ofrecer un servicio actualizado por las características cambiantes en cuestiones normativas. Por otro lado, la no asistencia a las reuniones son elementos de valoración para posibles ascensos y descensos o en su defecto para ejercer facultades de sanción, mediante la no designación durante un periodo.

La formación se vislumbra de manera **personalísima** ya que, el seguimiento de esta se hace a través de controles periódicos y de carácter personal, en el que cada cual es evaluado de manera independiente para conocer si ha aprendido todas las materias formativas.

5.7-Excedencias y permisos

Las excedencias están reguladas a través del art. 73 del RG de la FRF⁷³, en la que se dispone lo siguiente: “Quedarán en situación de excedencia voluntaria aquellos árbitros que lo soliciten por escrito con motivo justificado, al CTA. En la petición se detallará ampliamente las causas que lo motivan y se acompañarán los documentos originales acreditativos. El CTA autorizara o no su concesión, estudiando el expediente, comunicando lo que proceda al árbitro solicitante. La excedencia tendrá una duración de tres meses a dos años. Cumplido el tiempo de excedencia la reincorporación se realizará en la categoría que ostentase al iniciar la excedencia, previa superación de las distintas

⁷¹ Véase: Anexos Doc. 12, CIR. Nº15 de la FRF.

⁷² Véase: STSJ de Galicia de 4 de Febrero de 1999

⁷³ Véase: Art. 73 del RG de la FRF

pruebas de aptitud, establecidas en el momento de dicha incorporación. Transcurrido el plazo máximo, cuando vuelva al arbitraje activo, lo hará en una categoría inferior a la que tuviera cuando comenzó la situación de excedencia. Si el colegiado al solicitar la excedencia se encontrara en situación de descenso, iniciará la actividad en esta categoría inmediatamente inferior”.

Por otro lado, respecto a los permisos voluntarios que puntualmente se pueden pedir, los árbitros del CTA tienen la obligación de asumir los nombramientos salvo haber solicitado dispensa transitoria, no superior a 15 días naturales, para lo concerniente a dirección de encuentros; dispensa que habrá de ser presentada con 5 días de antelación al inicio de la misma o salvo caso mayor justificable ante el CTA⁷⁴.

El procedimiento para solicitar la no designación de encuentros, se circula a través de la CIR⁷⁵ nº12, en la que se señala el plazo para solicitar la no designación y el modo de solicitarlo a través de la intranet. Las fiestas por vacaciones, bajas temporales o de larga duración, se realizarán en cambio a través de correo electrónico, con los justificantes oportunos.

Con respecto a las excedencias, se asemejan mucho a las ya existentes en el Derecho Laboral en el que bajo determinados supuestos se tiene derecho a una excedencia **voluntaria**. En ellas también se vislumbra la **dependencia**, debido a que en el ámbito de su organización interna es el propio C.T.A. quien discrecionalmente decide la concesión o no de ellas tal y como establece el art. 73 del RG de la FRF.⁷⁶

Por otro lado, en cuanto a la solicitud de no designación, que en el Derecho correspondería a unas vacaciones o un permiso no retribuido, pone en duda la existencia de **dependencia** en esta relación, pero si nos detenemos y observamos que los árbitros deben tener un mínimo de informes, 8 para la categoría de tercera división⁷⁷, para poder ser evaluados por lo que esta discreción a la hora de elegir la no designación es limitada, también se exige un número mínimo de actuaciones durante una temporada para no incurrir en descenso, que corresponde al 50% de las actuaciones medias de su categoría según el Art. 179.3 del RG. de la F.R.F.⁷⁸

⁷⁴ Véase: Art 67.g del RG de la FRF

⁷⁵ Véase: Anexos Doc. 4, CIR. Nº12 de la FRF

⁷⁶ Véase: Art. 73 del RG de la FRF

⁷⁷ Véase: Anexos Doc. 9, CIR. Nº14 de la FRF

⁷⁸ Véase: Art. 179.3 del RG. de la F.R.F

Por último, donde sí que se vislumbra claramente esta dependencia, es en el poder de sanción que dispone el C.T.A. en caso de no cumplimiento de la normativa y procedimiento a la hora de pedir la no designación de los partidos, que dispone que “en caso de incumplimiento de estas normas, incurrirá en la responsabilidad que ello conlleve.”⁷⁹

5.8-Bajas

El art. 68.2 del RG de la FRF⁸⁰ regula las bajas de la organización arbitral que son las siguientes:

- a) Voluntarias, a petición propia.
- b) No formalizar su colegiación conforme al artículo 49 del RG. de la F.R.F.⁸¹
- c) El C.T.A. de la F.R.F., en función a sus necesidades podrá dar de baja:
 - A todos aquellos miembros que al finalizar la temporada en curso no estén al corriente en el pago de las cuotas establecidas por el C.T.A. de la F.R.F. conforme a lo estipulado reglamentariamente.
 - A todos aquellos miembros que hayan sido sancionados a lo largo de la temporada con tres o más meses, continuos o alternos.
 - A todos los árbitros y árbitros asistentes, que correspondiéndoles descender de categoría no fuese posible.
 - A todos aquellos árbitros, árbitros asistentes o auxiliares, que al finalizar la temporada en curso tengan cumplidos los 40 años.
 - A la vista de su actuación y tras valorar globalmente cada caso a los Auxiliares.

Nos encontramos en muchos de los supuestos de poder de sanción del empresario, correspondiente en el mundo laboral a un despido disciplinario, ya sea, por ineptitud del trabajador o por acumulación de sanciones. De hecho en este apartado tal y como se transcribe del art.68.2 del RG de la FRF⁸²: “El C.T.A. de la F.R.F., en función a sus necesidades podrá dar de baja: a todos aquellos miembros que hayan sido **sancionados** a lo largo de la temporada con tres o más meses, continuos o alternos.” Aparece la palabra sanción, por lo que la propia norma describe que existe ese poder empresarial

⁷⁹ Véase: Anexos Doc. 04, CIR. N°12 de la FRF.

⁸⁰ Véase: Art. 68.2 del RG de la FRF

⁸¹ Véase: Art. 49 del RG de la FRF

⁸² Véase: Art 68.2 del RG de la FRF

fundamental en las relaciones laborales, ya que, da a entender la existencia de una **dependencia** real. Por otro lado, se dice “en función de sus necesidades” lo que viene a decir que tienen cierta discreción a la hora de ejercer las bajas, en función de sus intereses, ya que, buscan la máxima utilidad de sus recursos humanos y si no disponen de suficientes recursos humanos no dan de baja a ningún colegiado.

Por último, hay que recordar que existen bajas **voluntarias** por lo que esta nota de laboralidad se cumple, ya que, al contrario que en el esclavismo, uno puede abandonar la profesión cuando así lo desee. Estas bajas voluntarias son la máxima expresión de la **voluntariedad** en el trabajo.

6-CONCLUSIONES

La principal conclusión que se puede sacar es que concurren todas las notas de laboralidad en el arbitraje de fútbol no profesional, por lo que debería ser objeto de amparo del derecho laboral. A través del análisis de las notas de laboralidad y del trabajo de campo extraemos las siguientes conclusiones:

1. **Es trabajo personal** cuya realización se comprometen de forma personalísima cada uno de los colegiados a través de la aceptación de las designaciones esto es, nombramientos expresos que hace el Comité Técnico de Árbitros de quienes son los equipos arbitrales que van a acudir a cada encuentro de fútbol.
2. **Es voluntario**, ya que ejercen libremente la actividad arbitral, pese a no tener contrato de trabajo, esa voluntariedad se plasma en la solicitud de colegiación en el CTA. De este documento podemos desprender que la rúbrica es el máximo exponente de la voluntariedad, ya que, libremente y sin coacciones, cada arbitro solicita cada temporada la inclusión en la plantilla arbitral.
3. **Es remunerado**, los colegiados perciben dinero a cambio del servicio que prestan, no solo es una compensación de gastos, sino que es un salario.
4. **Existe ajenidad**, los árbitros trabajan sin asumir los riesgos del servicio que prestan a las competiciones y los beneficios de un buen servicio redundan en la federación, la cual, asume riesgos y recibe la utilidad patrimonial del trabajo realizado por los colegiados.
5. **Hay dependencia**, porque el árbitro es sometido al poder de organización y disciplina de la federación, como se ha probado a lo largo del trabajo. El poder de dirección que ejercitan sobre el árbitro se desarrolla mediante circulares internas y normas federativas

La concurrencia de estas notas es indispensable para determinar la relación laboral y por lo que hemos visto hasta el momento concurren todas. Por tanto, es fundamental regular esta actividad bajo el amparo de las leyes laborales.

Una de las soluciones que se proponen es ampararla dentro del régimen de los deportistas profesionales, ya que, por sus características deportivas en la que se requiere una condición física óptima y un entrenamiento constante es el régimen que mejor se adapta a ella.

Por otro lado, esta regulación traería numerosas ventajas para los colegiados, entre otras, la opción de afiliarse a un sindicato que defienda los intereses de éstos en materia laboral. El papel que jugarían los sindicatos en esta actividad sería vital debido a que, hay un hecho social contrastado que es la violencia en el deporte. Gran parte de esta violencia que se genera en los terrenos de juego, se produce contra los árbitros. Por ejemplo, en La Rioja una pequeña muestra de esta violencia es:

1. La agresión a un árbitro de fútbol por parte de un jugador, en un partido de Regional Preferente.⁸³
2. Escupen e insultan a un árbitro menor de edad en un partido de fútbol base.⁸⁴
3. Amenazan de muerte a un árbitro en un partido de Tercera división con la pasividad de las fuerzas de orden público.⁸⁵

La aparición de sindicatos favorecería la aparición de medidas para prevenir este tipo de acciones, debido a que éstos podrían tener un conocimiento amplio del día a día de la actividad y tendrían la capacidad para exigir medidas de protección a los colegiados en el ejercicio de su actividad laboral.

Por último, una ventaja que es inherente a cualquier profesión regulada es la acción protectora de la Seguridad Social, los árbitros podrían contribuir al sostenimiento de esta institución a través de sus cotizaciones y esta a su vez pondría a su servicio su abanico de prestaciones para las contingencias contempladas en esta institución, que protegerían a los árbitros en situaciones como las incapacidades temporales, en las que actualmente, si un árbitro se encuentra de baja no recibe ninguna compensación económica, lo único que recibe es atención sanitaria a través de una mutua.

En definitiva, regular esta actividad a través del Derecho laboral es primordial, puesto que, de otra manera, estaríamos dando la espalda a una relación que cumple los requisitos de laboralidad que exige la ley y que por lógica debería ser regulada a través de ésta.

⁸³Fuente:<http://www.larioja.com/deportes/futbol/201601/18/arbitro-denuncia-jugador-vianes-20160118004842-v.html>

⁸⁴Fuente:<http://www.larioja.com/deportes/futbol/201601/14/presunto-agresor-identificado-20160114004733-v.html>

⁸⁵Fuente:<http://nuevecuatrouno.com/2016/04/01/te-vamos-a-matar-no-vas-a-salir-vivo-de-aqui-hijo-de-la-gran-puta/>

7-BIBLIOGRAFÍA

- A. Montoya Melgar: *Derecho del trabajo 13ª edición*, (2014), Tecnos
- I. García Perrote. *El peregrinaje jurisdiccional de los árbitros de competiciones deportivas: su laboralidad como telón de fondo*. Revista de información laboral núm. 1/2016, (2016) Editorial Lexnova.
- K. Izurzun Ugalde. *La prestación de los árbitros: asunto pendiente en la industria del fútbol*. Revista doctrinal Aranzadi Social vol. 12, (1999) Editorial Aranzadi.
- K. Jaspers: *Origen y meta de la historia* (trad. F. Vela), Madrid, 1950, pág. 116.
Ley 10/1990, de 15 de octubre, del Deporte
- D. Hernando Espada. *A vueltas sobre la prestación de servicios de los árbitros*. Revista de información laboral núm. 2/2016, (2016) Editorial Aranzadi.
- M. Rodríguez Piñeiro y Bravo-Ferrer: *Trabajo subordinado y trabajo autónomo en la delimitación de fronteras de derecho del trabajo* (1999) Tecnos, pág. 21

NOTICIAS

<http://www.larioja.com/deportes/futbol/201601/18/arbitro-denuncia-jugador-vianes-20160118004842-v.html>

<http://www.larioja.com/deportes/futbol/201601/14/presunto-agresor-identificado-20160114004733-v.html>

<http://nuevecuatrouno.com/2016/04/01/te-vamos-a-matar-no-vas-a-salir-vivo-de-aqui-hijo-de-la-gran-puta/>

LEGISLACIÓN

Constitución Española de 29 de diciembre de 1978

Estatutos de la Federación Riojana de Fútbol

Estatutos de la Real Federación Española de Fútbol

Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social

Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos de 1966

RD 1006/1985, por el que se regula la relación especial de los deportistas profesionales.

Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Reglamento del Régimen Disciplinario de la Federación Riojana de Fútbol

Reglamento General de la Federación Riojana de Fútbol

Reglamento General de la Real Federación Española de Fútbol

STS 2432/2009 de 2 de Abril.

STS 4089/1988 de 5 de mayo.

STSJ de Galicia de 4 de febrero de 1999.

ANEXOS

Circular Interna nº01 de la Federación Riojana de Fútbol.

Circular Interna nº02 de la Federación Riojana de Fútbol.

Circular Interna nº05 de la Federación Riojana de Fútbol.

Circular Interna nº12 de la Federación Riojana de Fútbol.

Circular Interna nº14 de la Federación Riojana de Fútbol.

Circular Interna nº15 de la Federación Riojana de Fútbol.

Circular Interna nº17 de la Federación Riojana de Fútbol.

Circular Interna nº21 de la Federación Riojana de Fútbol.

Modelo de Acta Arbitral.

Modelo de Recibo.

Modelo de Liquidación.

Modelo de Designación.

CIRCULAR Nº 17
PRUEBAS TÉCNICAS

Páginas 1 de 2

Logroño, jueves, 18 de agosto de 2016.

CIRCULAR Nº 17

PRUEBAS TÉCNICAS

Durante la presente Temporada 2016/2017, el Comité Técnico Riojano de Árbitros de Fútbol realizará varios controles a los colegiados para que, de igual manera que se hace con las pruebas físicas, sirvan como evaluación del grado de conocimiento de las Reglas de Juego, Reglamentos y Estatutos

La primera convocatoria se considerará como una prueba de aptitud, indispensable para estar capacitado para poder recibir designaciones arbitrales, ya sean de árbitro principal como de árbitro asistente.

Las convocatorias posteriores servirán para valorar el reciclaje y mejora del conocimiento de las Reglas tal como es exigible para realizar correctamente nuestra función, y, asimismo para realizar una calificación y posterior clasificación en todas las categorías (excepto árbitros colaboradores) que puntuarán de cara a la clasificación final de temporada, y por consiguiente, en los ascensos y descensos que se puedan producir.

Se realizarán tres convocatorias que tendrán lugar en las siguientes fechas, salvo que se produjeran circunstancias imprevistas que obligaran a su modificación y que serían debidamente notificadas:

- 1ª CONVOCATORIA 8 DE SEPTIEMBRE A LAS 20:00 HORAS
- 2ª CONVOCATORIA 15 DE DICIEMBRE A LAS 20:00 HORAS
- 3ª CONVOCATORIA 6 DE ABRIL A LAS 20:00 HORAS

1ª CONVOCATORIA

Tendrá como finalidad la realización de una prueba de aptitud para **TODOS LOS ÁRBITROS DE TODAS LAS CATEGORIAS**, (incluidos los árbitros colaboradores), y que una vez superada permitirá que los árbitros puedan dirigir los encuentros para los que sean designados por parte del Comité. En ésta prueba no habrá calificaciones, y los árbitros serán puntuados como APTO ó NO APTO. Los árbitros que no superen la prueba o aquellos que, por cualquier motivo, no la realicen, no podrán participar como árbitro principal ni como árbitro asistente durante las jornadas posteriores, debiendo presentarse obligatoriamente a la "repecha" que se realizará tres semanas después, es decir el jueves día 29 de Septiembre.

2ª CONVOCATORIA

Será obligatoria para los árbitros de Tercera División que se encuentren participando en el programa de Talentos del C.T.A., el resto de árbitros de Tercera División que no participen en el programa deberán realizar obligatoriamente, y a su voluntad, como mínimo, uno de los exámenes que se realicen en ésta o la posterior convocatoria.

Será voluntaria para los árbitros de Regional Preferente, árbitros juveniles y árbitros auxiliares; así como para los árbitros asistentes de Segunda División "B" y Tercera División.

La realización de éstas pruebas tendrá la correspondiente puntuación en el apartado de Pruebas Técnicas, que determinará la clasificación final de cara a posibles ascensos y descensos. (Ver Normas Generales)

3ª CONVOCATORIA

Será obligatoria para aquellos árbitros de Tercera División que no se presentaron a la 2ª convocatoria.

Será voluntaria para los árbitros de Regional Preferente, árbitros juveniles y árbitros auxiliares; así como para los árbitros asistentes de Segunda División "B" y Tercera División.

CIRCULAR Nº 17
PRUEBAS TÉCNICAS

Páginas 2 de 2

Logroño, jueves, 18 de agosto de 2016.

La realización de éstas pruebas tendrá la correspondiente puntuación en el apartado de Pruebas Técnicas, que determinará la clasificación final de cara a posibles ascensos. (Ver Normas Generales)

NORMAS GENERALES

- El contenido de las pruebas será el habitual que venimos realizando en temporadas anteriores y consistirá en un examen tipo test sobre un total de 30 preguntas sobre Reglas de Juego, si bien se podría incluir alguna referente a Reglamentos y Estatutos ó incluso la realización de un acta de un supuesto partido; y la visualización de 20 vídeos sobre acciones ocurridas sobre un terreno de juego a las que habrá que contestar sobre la correspondiente decisión técnica y disciplinaria. Tendrán lugar en las aulas de formación de la Federación Riojana de Fútbol ó en otro lugar que se determine y que será comunicado con la debida antelación.
- Los horarios de dichos controles se pueden consultar en la Circular Nº 15 REUNIONES TÉCNICAS
- La no presentación/superación de los árbitros de TODAS LAS CATEGORÍAS, (excepto los árbitros colaboradores) a ninguna de las convocatorias 2ª y 3ª conllevará la NO DESIGNACIÓN de partidos de su categoría, a partir de la fecha de realización de la 3ª convocatoria y hasta el final de la Temporada, disponiendo el Comité, y según las necesidades, poder ser designado para el resto de categorías. De igual manera, al no tener puntuación en el apartado de Pruebas Técnicas, y por consiguiente no sumar puntos de cara a la puntuación global, estos árbitros asumirán un riesgo grave de descenso de categoría.
- Los árbitros de Regional Preferente, árbitros juveniles y árbitros auxiliares; así como los árbitros asistentes de Segunda División "B" y Tercera División, que quieran optar al ascenso de categoría al final de temporada, deberán presentarse, como mínimo, a una de las convocatorias 2ª y 3ª. Los árbitros que sólo se presenten a una de éstas últimas calificarán con la puntuación obtenida en esa prueba, mientras que los árbitros que se presenten a la 2ª y 3ª convocatoria calificarán con la mayor puntuación obtenida de entre ellas.
- Para una mejor organización de las pruebas, colocación de mobiliario, papelería, etc; se solicita a los árbitros que NO SE VAYAN A PRESENTAR lo comuniquen al Vocal de Escuelas con una antelación mínima de cinco días
- Cada comunicado ó requerimiento vía Intranet referente a la presente circular deberá ser atendido y contestado en tiempo y forma si así es solicitado.

Lo que se circula para general conocimiento y obligado cumplimiento

TEMPORADA 2016-17

CIRCULAR N° 02
PRUEBAS FÍSICAS

Página 1 de 3
Logroño, 25 de Julio de 2016

El Comité Técnico Riojano de Arbitros de Fútbol CONVOCA a los Árbitros (excepto Árbitros Colaboradores -mayores de 40 años-), a varios controles de pruebas físicas en las instalaciones deportivas "CTD Javier Adarraga" de Logroño durante la presente temporada.

PRUEBAS FÍSICAS

ÁRBITROS DE TERCERA DIVISIÓN:

- *Test Velocidad FIFA: 6 x 40 m.* con una recuperación de 90 segundos entre cada serie.
Tiempo máximo: 6" 20 en cada una de las series. Se permitirá 1 repetición.
Árbitros: 6" 80.

- *Test Resistencia CTA-FRF: 2000 m.*
Tiempo máximo: 8' 10".
Árbitros: 9' 00".

** Para los Árbitros Talentos las pruebas serán bonificables tomando de referencia los tiempos establecidos por el programa de Talentos para la presente temporada.*

ÁRBITROS ASISTENTES DE SEGUNDA DIVISIÓN "B" Y TERCERA DIVISIÓN:

- *Test Velocidad FIFA: 4 x 40 m.* con una recuperación de 90 segundos entre cada serie.
Tiempo máximo: 6" 20 en cada una de las series. Se permitirá 1 repetición.

- *Test Resistencia CTA-FRF: 2000 m.*
Tiempo máximo: 8' 20".

ÁRBITROS DE REGIONAL, JUVENIL Y AUXILIAR:

- *Test Velocidad FIFA: 4 x 40 m.* con una recuperación de 90 segundos entre cada serie.
Tiempo máximo: 6" 20 en cada una de las series. Se permitirá 1 repetición.
Árbitros: 7" 00

- *Test Resistencia CTA-FRF: 2000 m.*
Tiempo máximo: 8' 30".
Árbitros: 9' 10".



F.R.F.

COMITÉ TÉCNICO DE ÁRBITROS

TEMPORADA 2016-17

CIRCULAR N° 02
PRUEBAS FÍSICASPágina 2 de 3
Logroño, 25 de Julio de 2016

- Asistencia obligatoria e inexcusable para TODOS los Árbitros a la 1ª y 3ª Convocatoria (excepto Árbitros Colaboradores, mayores de 40 años).
- La 2ª Convocatoria, según necesidades, será de asistencia obligatoria para los Árbitros de Tercera División que forman parte del Programa de Talentos (menores de 30 años).
- Los Árbitros de Categoría Territorial (R. Preferente y Juvenil) podrán presentarse a la 2ª Convocatoria programada para la presente temporada. A efectos de futuros ascensos se considerarán los mejores resultados obtenidos en dos convocatorias como mínimo siempre y cuando las convocatorias de asistencia obligada (1ª y 3ª) hayan sido superadas. Si por lesión o motivo debidamente justificado se causa baja en la 3ª Convocatoria, se valorará la presencia y superación de la 2ª Convocatoria (opcional).
- Los Árbitros Auxiliares incorporados una vez comenzada la temporada deberán presentarse a las convocatorias oficiales programadas que resten hasta el final de la presente temporada.
- Estas pruebas serán VALORADAS por el propio Comité para futuros ascensos y descensos de categoría.
- La superación del control físico exige pasar el mínimo establecido en las dos pruebas, teniendo la consideración de eliminatoria la primera de ellas.
- No se permite el uso de calzado con clavos en la prueba de velocidad, ni ayuda o colaboración externa en la prueba de 2000 metros.
- El Árbitro que no supere el control físico de la 1ª y 3ª Convocatoria, podrá ser convocado en un plazo aproximado de 30 días después para realizar la repesca correspondiente.
- El Comité se reserva la opción de realizar otros controles físicos en el transcurso de la temporada. Por contra, estudiará y tendrá en cuenta motivos muy excepcionales que impidan a un árbitro presentarse a una convocatoria e interrumpa su progresión arbitral.
- La no superación del control físico conllevará la NO DESIGNACIÓN de partidos en su correspondiente categoría hasta la superación de las mismas, disponiendo el Comité y según las necesidades para el resto de categorías.
- Descenderá de categoría o no continuará como Auxiliar, quien no se presente o no supere ninguno de los TRES controles físicos convocados consecutivamente ("repesca" incluida). Todos los Árbitros deberán cumplimentar el ciclo de controles físicos establecido, oficiales o extraordinarios, salvo situaciones debidamente justificadas.
- Cada comunicado o requerimiento vía Intranet referente a la presente Circular deberá ser atendido y contestado en tiempo y forma si así es solicitado.
- El Comité será quien resuelva todas las cuestiones que se puedan generar de orden técnico y organizativo.

TEMPORADA 2016-17

CIRCULAR N° 02
PRUEBAS FÍSICAS

Página 3 de 3
Logroño, 25 de Julio de 2016

➤ CONVOCATORIAS OFICIALES:

- **1ª Convocatoria:** Sábado 3 de Septiembre de 2016, obligatoria para TODOS los Árbitros.
- **Repesca:** 4 de Octubre (martes).
- **2ª Convocatoria:** Enero/Febrero 2017 para Árbitros Talentos de 3ª División, y opcional para Árbitros Territoriales. Segunda "repesca" de la 1ª Convocatoria.
- **3ª Convocatoria:** Abril/Mayo 2017 obligatoria para TODOS los Árbitros.

HORA de la Convocatoria: se comunicará el horario de cada una de las categorías por la vía habitual (Intranet) con suficiente antelación a la fecha de realización de las pruebas físicas.

FECHA de la 2ª y 3ª Convocatoria se comunicará por la vía habitual (Intranet) con suficiente antelación a la fecha de realización de las pruebas físicas.

CIRCULAR N° 21
FINAL DE TEMPORADA,
RENOVACIÓN E INICIO DE LA NUEVA TEMPORADA.

Página 1 de 1
Logroño, 17 de junio de 2017.

CIRCULAR N° 21

FINAL DE TEMPORADA, RENOVACIÓN E INICIO DE LA NUEVA TEMPORADA.

La temporada 2015/16, finaliza el, 30 de junio de 2016, dando comienzo la nueva temporada 2016/17, el 1 de julio de 2016.

De cara al inicio de la nueva temporada, se adjunta a esta circular el impreso de solicitud de colegiación para la temporada 2016/17, que debidamente cumplimentado deberá entregarse en la Secretaría del Comité, inexcusablemente, antes del, 22 de julio de 2016, junto con el impreso de la Comisión de Designaciones, Información, Calificación y Clasificación, así como con 4 fotografías tamaño carné las solicitudes de Categoría Nacional y 3 las de Categoría Regional, una fotocopia del DNI y el justificante del ingreso de la cuota de colegiación, conforme a las siguientes normas:

1. Cuotas de colegiación:

• <u>Árbitro 1ª División</u>	<u>1500€</u>	<u>Asistente 1ª División</u>	<u>1000€</u>
• <u>Árbitro 2ª División</u>	<u>1000€</u>	<u>Asistente 2ª División</u>	<u>675€</u>
• <u>Árbitro 2ª División B</u>	<u>550€</u>	<u>Asistente 2ª División B</u>	<u>300€</u>
• <u>Árbitro 3ª División</u>	<u>300€</u>	<u>Asistente 3ª División</u>	<u>250€</u>
• <u>Árbitro Regional P</u>	<u>165€</u>	<u>Árbitro 1ª Regional</u>	<u>125€</u>
• <u>Árbitro Juvenil</u>	<u>90€</u>	<u>Árbitro Auxiliar</u>	<u>90€</u>
• <u>Delegado de partidos</u>	<u>300€</u>	<u>Informador 2ªB</u>	<u>30€</u>

2. El pago de las Cuotas de colegiación deberá efectuarse en la cuenta que tiene el Comité Técnico de Árbitros de la Federación Riojana de Fútbol en BANTIERRA, N° 3191 0600 4 4 4404269427.
3. Para que las colegiaciones sean definitivas deberán cumplimentarse todos los requisitos establecidos en la presente circular.

Se ruega informar sobre la disponibilidad para actuar el mes de agosto y primera quincena de septiembre.
Lo que se circula para general conocimiento y efectos.

CIRCULAR N° 21
FINAL DE TEMPORADA,
RENOVACIÓN E INICIO DE LA NUEVA TEMPORADA.

Página 1 de 1
Logroño, 17 de junio de 2017.

CIRCULAR N° 21

FINAL DE TEMPORADA, RENOVACIÓN E INICIO DE LA NUEVA TEMPORADA.

La temporada 2015/16, finaliza el, 30 de junio de 2016, dando comienzo la nueva temporada 2016/17, el 1 de julio de 2016.

De cara al inicio de la nueva temporada, se adjunta a esta circular el impreso de solicitud de colegiación para la temporada 2016/17, que debidamente cumplimentado deberá entregarse en la Secretaría del Comité, inexcusablemente, antes del, 22 de julio de 2016, junto con el impreso de la Comisión de Designaciones, Información, Calificación y Clasificación, así como con 4 fotografías tamaño carné las solicitudes de Categoría Nacional y 3 las de Categoría Regional, una fotocopia del DNI y el justificante del ingreso de la cuota de colegiación, conforme a las siguientes normas:

1. Cuotas de colegiación:

• Arbitro 1ª División	1500€	Asistente 1ª División	1000€
• Arbitro 2ª División	1000€	Asistente 2ª División	675€
• Arbitro 2ª División B	550€	Asistente 2ª División B	300€
• Arbitro 3ª División	300€	Asistente 3ª División	250€
• Arbitro Regional P	165€	Arbitro 1ª Regional	125€
• Arbitro Juvenil	90€	Arbitro Auxiliar	90€
• Delegado de partidos	300€	Informador 2ªB	30€

2. El pago de las Cuotas de colegiación deberá efectuarse en la cuenta que tiene el Comité Técnico de Árbitros de la Federación Riojana de Fútbol en BANTIERRA, N° 3191 0600 4 4 4404269427.
3. Para que las colegiaciones sean definitivas deberán cumplimentarse todos los requisitos establecidos en la presente circular.

Se ruega informar sobre la disponibilidad para actuar el mes de agosto y primera quincena de septiembre.
Lo que se circula para general conocimiento y efectos.

TEMPORADA 2016 / 2017

SOLICITUD DE COLEGIACIÓN

FOTOGRAFÍAS

REGIONAL - 3
NACIONAL - 4

N°

CTG

Apellidos: Nombre:
 N.I.F./N.I.E.: Valido hasta: Nacionalidad:
 Fecha de Nacimiento: Lugar: Provincia:

Categoría (T-2015/16): Alta en la Categoría (1ª): Alta en la Categoría (2ª):
 Alta en la Organización Arbitral: Cargo: Comité: Alta Comité Riojano:

Deseando inscribirse como (1): en la modalidad de (2): FÚTBOL
 En el Comité Técnico de Árbitros de la Federación Riojana de Fútbol en la Delegación de (3): LOGROÑO
 le ruego tenga a bien, admitir la presente solicitud de colegiación y tramitar la pertinente licencia federativa ante los órganos correspondientes

Domicilio: N° Piso: Letra:
 Localidad: Código Postal: Provincia:
 Correo electrónico nº 1. - @ / nº 2 @
 Teléfono: otros: /
 Estado: nº de hijos: nombre del esposo/a, compañero/a:

Estudios:
 Otros Títulos:
 Idiomas:

Centro de trabajo o estudio: Cargo:
 Dirección: Teléfono:
 Observaciones:

Edad: Altura: Peso:									
Tallas: Adidas					Tallas: Puma				
Camiseta	Pantalón	Medias	Chándal	Nº Pie	Camiseta	Pantalón	Medias	Chándal	Nº Pie
S-M-L-XL	S-M-L-XL	P/M/G	S-M-L-XL		S-M-L-XL-XXL	S-M-L-XL-XXL	P/M/G	S-M-L-XL-XXL	

Observaciones:

Los menores de edad deberán validar la presente solicitud con la autorización del dorso.

A efectos reglamentarios declaro reunir los requisitos para ser inscrito.

De existir algún cambio en los datos que facilito, me comprometo a comunicarlo de forma inmediata en la secretaría del Comité.

La presente solicitud debe acompañarse con tres fotografías tamaño carnet y cuatro para los inscritos en categoría Nacional y una fotocopia del DNI.

1.- Cargo (árbitro, informador, cronometrador, directivo, etc)

2.- Fútbol o Fútbol Sala

En a de de 2016

Firma

CIRCULAR N° 12

DISPONIBILIDAD Y DESIGNACIONES**INDISPONIBILIDAD FIN DE SEMANA**

El único medio para solicitar fiesta será por Intranet:

Comité de Árbitros

- Gestión

- Indisponibilidad Fin de Semana

Se debe de realizar cada semana y se podrá solicitar la fiesta desde el Domingo a las 12 de la noche hasta el Martes a las 17:00 es decir las 5 de la tarde, a partir de esa hora se cierra el plazo.

Se marcaran las casillas que correspondan conforme a la fiesta que se quiere solicitar, indicando obligatoriamente el motivo por la cual solicita la fiesta. Solo en caso de seleccionar el motivo la indisponibilidad quedara marcada, en caso contrario la indisponibilidad queda desmarcada, al lado de la casilla marcada aparecerá un icono (el de información) con acceso a los motivos seleccionables desde donde puede corregir pos si acaso se ha equivocado. Las fiestas por vacaciones, bajas temporales o de larga duración, se realizaran por medio de Correo electrónico, con los justificantes oportunos.

DISPONIBILIDAD DIAS LABORABLES

Comité de Árbitros

-Gestión

-Disponibilidad entre semana

El Cta. visara debidamente por correo interno cuando se necesite saber la disponibilidad semanal, cada Arbitro marcara los días y horas que se soliciten y él esté disponible.

LAS DESIGNACIONES DEBERÁN SER RETIRADAS Y CONFIRMADAS OBLIGATORIAMENTE A TRAVÉS DE INTRANET CON LA CLAVE Y CONTRASEÑA DE CADA ÁRBITRO, LOS JUEVES A PARTIR DE LAS 17.00, HASTA EL VIERNES A LAS 18.00 HORAS; salvo que los días sean festivos en cuyo caso se adelantarán y/o suprimirán los días, conforme a las normas que en su caso establezca el Comité. Quando por causa de fuerza mayor, no se puedan retirar las designaciones a través de intranet, se podrán hacer cargo de las mismas, en la secretaria del Comité, vía e-mail, teléfono o de cualquier otra forma, debidamente acreditada, y, siempre, bajo su responsabilidad.

Transcurrido este tiempo sin retirar la designación se procederá a sustituir la misma si la Comisión de Designaciones lo estima oportuno en función de las necesidades.

Será asimismo de responsabilidad de los árbitros ponerse en contacto y de acuerdo con los árbitros asistentes.

El incumplimiento de estas normas, incurrirá en la responsabilidad que ello conlleve.

Lo que se circula para general conocimiento y obligado cumplimiento.

Logroño, jueves, 18 de agosto de 2016.

CIRCULAR Nº 12

DESIGNACIONES

LAS DESIGNACIONES DEBERÁN SER RETIRADAS Y CONFIRMADAS OBLIGATORIAMENTE A TRAVÉS DE INTRANET CON LA CLAVE Y CONTRASEÑA DE CADA ÁRBITRO, LOS JUEVES A PARTIR DE LAS 17.00, HASTA EL VIERNES A LAS 18.00 HORAS; salvo que los días sean festivos en cuyo caso se adelantarán y/o suprimirán los días, conforme a las normas que en su caso establezca el Comité. Cuando por causa de fuerza mayor, no se puedan retirar las designaciones a través de intranet, se podrán hacer cargo de las mismas, en la secretaria del Comité, vía e-mail, teléfono o de cualquier otra forma, debidamente acreditada, y, siempre, bajo su responsabilidad.

Transcurrido este tiempo sin retirar la designación se procederá a sustituir la misma si la Comisión de Designaciones lo estima oportuno en función de las necesidades.

Será asimismo de responsabilidad de los árbitros ponerse en contacto y de acuerdo con los árbitros asistentes.

El incumplimiento de estas normas, incurrirá en la responsabilidad que ello conlleve.

Lo que se circula para general conocimiento y obligado cumplimiento.



PAGOS Y ABONOS

Presidente del Comité Técnico de Árbitros de la Federación Riojana de Fútbol, en el uso de sus facultades, informa: Que para la actual temporada 2016/2017, la Federación Riojana de Fútbol a propuesta del Presidente del CTA continua con el convenio de colaboración firmado con la entidad bancaria BANTIERRA, mediante el cual todos los árbitros adscritos a éste Comité deberán estar en posesión de una cuenta en dicha entidad con acceso a banca por internet y el Telepeaje Vía-T, sin gastos de formalización y comisiones.

Como consecuencia del convenio de colaboración firmado entre la FRF y Bantierra para la actual temporada 2016/2017, todos los pagos y cobros se deberán hacer obligatoriamente a través de la cuenta bancaria establecida, bien por transferencia o recibo según cada caso. A tal efecto:

- Conforme al art. 67, Apartado f del Reglamento General de la Federación Riojana de Fútbol, se informa que los árbitros principales de cada partido, deberán obligatoriamente conforme a la liquidación, realizar el pago correspondiente a la siguiente cuenta del Comité Técnico de Árbitros:

Se podrá realizar por medio de la banca-online o personándose en cualquier oficina de BANTIERRA, y en el apartado de concepto deberá poner el número de partido, liquidación o recibo, que en todos los casos es el mismo, junto a las iniciales de la Categoría, la fecha del partido (corta), los equipos de forma abreviada (cinco primeras letras) y el nombre corto del árbitro, hasta un máximo de 40 caracteres.

Ejemplo: (000000-1C-30.8.16-VILLE.VALVA-REBOLLO).

Se establece para realizar el ingreso, hacerlo antes del viernes, inclusive, de la semana del partido que se trate.

Asimismo, el Comité tendrá la obligación de realizar el ingreso que corresponda a cada árbitro, según liquidación del partido, en el mismo periodo de tiempo establecido anteriormente.

-
- Una vez vencido el plazo establecido y no habiéndose cumplido el mismo, se procederá a dar traslado a los órganos competentes, pudiendo en función de sus necesidades, cancelar cualquier tipo de designación dependiente de éste Comité, hasta que sean abonadas y/o reintegradas las cuotas pendientes, salvo causa de fuerza mayor, debidamente justificada ante este Comité y con el VºBº del Presidente.

Lo que se circula para general conocimiento y obligado cumplimiento

Logroño, martes, 30 de agosto de 2016.

FEDERACIÓN RIOJANA DE FÚTBOL

COMITÉ TÉCNICO DE ÁRBITROS

DOCUMENTO N°6

TEMPORADA

Jornada N°

Partido N°

Anexo pág.

CAMPEONATO

G⁰

ACTA del partido celebrado el ____ de _____ en el campo, _____ de _____

Clubes **A** de

B de

Árbitro: D. _____ Cuarto

Asistentes: N° 1 D. _____ N° 2 D. _____

(Escribase con letras MAYÚSCULAS)

[illegible]

Sustituciones efectuadas											
Nº	por	mta.	Nº	por	mta.	Nº	por	mta.	Nº	por	mta.
Nº	por	mta.	Nº	por	mta.	Nº	por	mta.	Nº	por	mta.
Nº	por	mta.	Nº	por	mta.	Nº	por	mta.	Nº	por	mta.
Nº	por	mta.	Nº	por	mta.	Nº	por	mta.	Nº	por	mta.

Ent. D	Lic n°	Ent. D	Lic n°
--- D	Lic n°	--- D	Lic n°
Del. D	Lic n°	Del. D	Lic n°

Resultado

1^{er} Tiempo

Final

Club A () ()

Club **B** () ()

FIRMAS EQUIPO A

FIRMAS EQUIPO B

Delegado

Entrenador

Capitán N°

Delegado

Entrenador

Capitán N°

DELEGADO DE CAMPO D.

DNI. *****

HORA DE COMIENZO 1ª PARTE

2ª PARTE

firma

Recibo

Delegación: LOGROÑO

Designación N°

Recibí del club a cantidad de **367,00** por el partido entre los equipos
referente a la competición de **3ª DIVISION NACIONAL**, grupo **Gº XVI**, jornada
celebrado en el campo

Personal designado actuará como:

Arbitro Principal : /

Arbitro Asistente :

Arbitro Asistente . . .

Detalle	Euros
Recibo único	367,00
Total	367,00

En

a

de

20

Firma,

Liquidación

Delegación: LOGROÑO

Designación N°

D./D^a. F. _____, en función de **Arbitro Principal** del partido que enfrentan a los
 equipos _____ de la competición **LIGA NACIONAL JUVENIL**, grupo **Gº V**, jornada
 celebrado en el campo **C.I**
 hace liquidación a esta delegación de arbitros conforme detalle :

L E:	Euros
Recibido del club	135,00
Derechos árbitro	46,00
Derechos asistentes	30,00
Dietas	15,00
Desplazamientos	39,00
Total	5,00
Para el Comité	Euros
Organización Arbitral	13,00
Remanente	-8,00
Total	5,00

En

a

de

20

Firma,

CALIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN

El Presidente del Comité Técnico de Árbitros de la Federación Riojana de Fútbol, en el uso de sus facultades, informa que la calificación final de todos y cada uno de los árbitros se obtendrá de la suma de puntos obtenida en cada uno de los apartados calificables durante la temporada, y que se componen de: Informes, Pruebas Físicas y Pruebas Técnicas.

Los árbitros, a final de temporada, tendrán una clasificación en cada uno de los apartados descritos, y consecuentemente, sumarán puntos en cada uno de ellos. Los puntos obtenidos en el apartado de Informes irán de menor a mayor cuantía en función de la posición ocupada, es decir, el primer clasificado obtendrá 1 punto, el segundo 2 puntos, el tercero 3 puntos, y así sucesivamente. De igual manera se puntuará en los apartados de Pruebas Físicas y Técnicas, obteniendo finalmente una suma total que será la suma de los tres apartados. El Comité valorará, en situación de puntuaciones muy ajustadas entre dos o más árbitros, las asistencias a las reuniones técnicas, pruebas físicas, pruebas técnicas, disponibilidad de fin de semana, etc., así como el cumplimiento de las normas para el correcto funcionamiento del Comité como podrían ser la realización en tiempo y forma de las indisponibilidades de fin de semana, aceptación de las designaciones, cumplimiento de pagos, etc.

INFORMES

La calificación final se obtendrá de la media de los informes válidos emitidos. A tal efecto se anularán el mejor y el peor, todo ello condicionado a obtener un mínimo de 8 informes válidos en Tercera División y 5 informes en Regional Preferente y categoría Juvenil. En caso contrario se obtendrá de la media de la totalidad de los informes válidos emitidos.

Los informes repetidos por un mismo informador a un árbitro, no se computarán a efectos de calificación en Tercera División, salvo los efectuados a los árbitros asistentes, y que las normas y/o reglamentos de rango superior estipulen otra cosa. En las categorías de Regional Preferente y Juvenil sí se podrán computar los informes repetidos por un mismo informador.

PRUEBAS FÍSICAS

Se estará sujeto a lo dispuesto en las normas descritas en la Circular N° 2

PRUEBAS TÉCNICAS

Se estará sujeto a lo dispuesto en las normas descritas en la Circular N° 17

ASCENSOS Y DESCENSOS

• TERCERA DIVISIÓN

- ✓ ASCENSOS.- Los ascensos a Segunda División "B" vendrán determinados por el PROGRAMA DE TALENTOS que anualmente organiza el CTA
 - ✓ DESCENSOS.- Descenderán de categoría los dos últimos clasificados. En el movimiento de descensos, se computarán las vacantes producidas por edad, baja voluntaria, enfermedad u otra causa cualquiera distinta de la clasificatoria, siempre que los colegiados ocupen los últimos lugares de la clasificación final.
- Tratándose de bajas por voluntad propia o incapacidad sobrevenida durante el transcurso de la temporada, podrán ser cubiertas, si a juicio del Comité Técnico lo exigieran las necesidades de la propia competición, por los árbitros que, al término de la anterior, quedaron clasificados inmediatamente después de los ascendidos, si bien ello sólo podrá llevarse a efecto antes del 31 de diciembre de la temporada en curso. El árbitro que descienda de categoría y haya cumplido la edad límite establecida por

Logroño, miércoles, 17 de agosto de 2016.

las normas emanadas del CTA, dejará de pertenecer como árbitro en activo al colectivo arbitral, excepto en el caso de que el Comité disponga de una categoría de árbitros colaboradores para la temporada posterior.

- **REGIONAL PREFERENTE**

- ✓ **ASCENSOS.-** Ascenderán de categoría los dos primeros clasificados. El número de ascensos se incrementará, cuando fuere necesario, para cubrir las eventuales vacantes producidas por causas distintas a las de descenso, a fin de que, al inicio de cada temporada, las plantillas arbitrales estén conformadas de acuerdo a las necesidades de la competición.
- ✓ **DESCENSOS.-** Descenderán de categoría los dos últimos clasificados. En el movimiento de descensos, se computarán las vacantes producidas por edad, baja voluntaria, enfermedad u otra causa cualquiera distinta de la clasificatoria, siempre que los colegiados ocupen los últimos lugares de la clasificación final.

Tratándose de bajas por voluntad propia o incapacidad sobrevenida durante el transcurso de la temporada, podrán ser cubiertas, si a juicio del Comité Técnico lo exigieran las necesidades de la propia competición, por los árbitros que, al término de la anterior, quedaron clasificados inmediatamente después de los ascendidos, si bien ello sólo podrá llevarse a efecto antes del 31 de diciembre de la temporada en curso. El árbitro que descienda de categoría y haya cumplido la edad límite establecida por las normas emanadas del CTA, dejará de pertenecer como árbitro en activo al colectivo arbitral, excepto en el caso de que el Comité disponga de una categoría de árbitros colaboradores para la temporada posterior.

- **JUVENIL TERRITORIAL**

- ✓ **ASCENSOS.-** Ascenderán de categoría los dos primeros clasificados. El número de ascensos se incrementará, cuando fuere necesario, para cubrir las eventuales vacantes producidas por causas distintas a las de descenso, a fin de que, al inicio de cada temporada, las plantillas arbitrales estén conformadas de acuerdo a las necesidades de la competición.

Lo que se circula para general conocimiento y obligado cumplimiento

Logroño, miércoles, 17 de agosto de 2016.

Designación de Arbitro Principal

Delegación: LOGROÑO

Designación N°:

Con fecha:

uará como **Arbitro Principal** entre los

equipos /

la 3ª DIVISION NACIONAL, grupo G° XVI, jor

El partido tendrá lugar en el campo (

Personal designado actuará como:

Arbitro Asistente :

Tele

Arbitro Asistente :

Tele

Liquidación	Euros
Derechos arbitrales	148,00
Dietas	15,00
Desplazamientos	60,00
Total	223,00

CONCEPTOS

CATEGORÍA	ARB ARBITRO	ATTE Nº 1	ATTE Nº 2	4º ARB	O/A O/A	RECIBO		UNIFICADO	
						CON ASISTENTES	SIN ASISTENTES	CON ASISTENTES	SIN ASISTENTES
TERCERA DIVISIÓN	148,00 €	61,00 €	61,00 €		38,00 €	308,00 €		367,00 €	
REGIONAL PREFERENTE	83,00 €	27,00 €	27,00 €		26,00 €	163,00 €	109,00 €	209,00 €	145,00 €
PRIMERA REGIONAL	65,00 €	25,00 €	25,00 €		20,00 €	135,00 €	85,00 €	185,00 €	125,00 €
DIVISION DE HONOR JUVENIL	65,00 €	25,00 €	25,00 €		20,00 €	135,00 €		185,00 €	
LIGA NACIONAL JUVENIL	46,00 €	15,00 €	15,00 €		13,00 €	89,00 €	59,00 €	135,00 €	98,00 €
JUVENIL REGIONAL	35,00 €	11,00 €	11,00 €		10,00 €	67,00 €	45,00 €	102,00 €	72,00 €
CADETE 1º Y 2º CTG	33,00 €	11,00 €	11,00 €		10,00 €	65,00 €	43,00 €	100,00 €	70,00 €
INFANTIL 1º Y 2º CTG	29,00 €	11,00 €	11,00 €		10,00 €	61,00 €	39,00 €	96,00 €	66,00 €
ALEVIN E INFERIORES	24,00 €	11,00 €	11,00 €		10,00 €	56,00 €	34,00 €	91,00 €	61,00 €
PRIMERA DIVISIÓN FEMENINA	65,00 €	25,00 €	25,00 €		20,00 €	135,00 €		185,00 €	
SEGUNDA DIVISIÓN FEMENINA	46,00 €	15,00 €	15,00 €		15,00 €	91,00 €		140,00 €	
TERRITORIAL FEMENINA	37,00 €	11,00 €	11,00 €		10,00 €	69,00 €	47,00 €	104,00 €	74,00 €
FUTBOL PLAYA	20,00 €	20,00 €		8,00 €	10,00 €	58,00 €	30,00 €	77,00 €	57,00 €

MEDIOS DE TRANSPORTE AUTORIZADOS:

Automóvil a 0,30 € el Km recorrido según baremo

DIETAS:

Según el baremo de distancias entre las localidades de los árbitros y árbitros asistentes participantes y la localidad de la celebración del partido.

Hasta 55 kms.

5,00 €

Entre 56 y 85 kms

10,00 €

Mas de 85 kms.

15,00 €

DISPOSICIONES COMUNES:

FORMA DE PAGO:

Competición a doble vuelta,

EL CLUB LOCAL Y/O ORGANIZADOR.

Competición a una vuelta, o un partido,
salvo que se indique lo contrario,

A PARTES IGUALES ENTRE LOS CLUBES PARTICIPANTES.

El recibo será unificado para las competiciones oficiales dentro del ámbito de la F.R.F. para las siguientes Categorías:

	CON			CON	
	ASISTENTES	SIN ASISTENTES		ASISTENTES	SIN ASISTENTES
Tercera División	367,00 €		Infantil 1ª y 2ª Ctg	96,00 €	66,00 €
Regional Preferente	209,00 €	145,00 €	Alevín e inferiores	91,00 €	61,00 €
Primera Regional	185,00 €	125,00 €	Primera División Femenina	185,00 €	
División de Honor Juvenil	185,00 €	0,00 €	Segunda División Femenina	140,00 €	
Liga Nacional Juvenil	135,00 €	98,00 €	Fútbol Femenino Territorial	104,00 €	74,00 €
Juvenil Territorial	102,00 €	72,00 €	Fútbol Playa	77,00 €	57,00 €
Cadete 1ª y 2ª Ctg	100,00 €	70,00 €			

Una vez en el campo y el partido sea suspendido antes de su inicio los gastos de desplazamiento y dietas serán abonados por el Club local y/o organizador.

CIRCULAR N° 15
REUNIONES TÉCNICAS

Páginas 1 de 2

sábado, jueves, 18 de agosto de 2016.

REUNIONES TÉCNICAS

Presidente del Comité Técnico de Árbitros de la Federación Riojana de Fútbol, en el uso de sus facultades y conforme al artículo 68, apartados "a" y "d" del Reglamento General de la Federación Riojana de Fútbol; Título IV, de los Órganos Técnicos; Capítulo I, de la Organización Arbitral; Sección 2ª, de los Derechos y Deberes; RECUERDA LA OBLIGACIÓN DE ASISTIR A LAS REUNIONES DE CARÁCTER TÉCNICO, QUE SE CELEBRARÁN EN LAS SALAS DE FORMACIÓN DE LA FEDERACIÓN RIOJANA DE FÚTBOL O EN OTRA UBICACIÓN QUE ESTIME EL COMITÉ TÉCNICO Y QUE SERÍA ANUNCIADA CON LA DEBIDA ANTELACIÓN, BAJO LA DIRECCIÓN DEL RESPONSABLE DESIGNADO A TAL EFECTO POR EL COMITÉ TÉCNICO. LAS FECHAS Y HORARIOS, EN FUNCIÓN DE CADA UNA DE LAS CATEGORÍAS, SON LAS QUE SE DETALLAN A CONTINUACIÓN:

ÁRBITROS DE SEGUNDA DIVISIÓN "B", TERCERA DIVISIÓN Y REGIONAL PREFERENTEÁRBITROS ASISTENTES DE SEGUNDA DIVISIÓN "A", SEGUNDA DIVISIÓN "B" Y TERCERA DIVISIÓN

Agosto	18	Novedades Reglas de juego	19:30 a 21:00
		Convocatoria de carácter OBLIGADO, ya que en ella se detallarán todos los importantes cambios en las Reglas de Juego.	
Septiembre	8	Examen	20:00 a 21:30
Octubre	6	Corrección Examen	20:00 a 21:30
Noviembre	3	Reunión Técnica	20:00 a 21:30
Diciembre	15	Examen	20:00 a 21:30
Enero	12	Corrección Examen	20:00 a 21:30
Febrero	2	Reunión Técnica	20:00 a 21:30
Marzo	2	Reunión Técnica	20:00 a 21:30
Abril	6	Examen	20:00 a 21:30
Mayo	4	Corrección	20:00 a 21:30

CIRCULAR N° 15
REUNIONES TÉCNICAS

Páginas 2 de 2

Logroño, jueves, 18 de agosto de 2016.ÁRBITROS DE CATEGORÍA JUVENIL Y AUXILIARÁRBITROS COLABORADORES (OPCIONAL)

Agosto	18	Novedades Reglas de juego	19:30 a 21:00
Convocatoria de carácter OBLIGADO, ya que en ella se detallarán todos los importantes cambios en las Reglas de Juego			
Septiembre	8	Examen	20:00 a 21:30
Octubre	6	Corrección Examen	20:00 a 21:30
Noviembre	10	Reunión Técnica	19:30 a 21:00
Diciembre	15	Examen	20:00 a 21:30
Enero	12	Corrección Examen	20:00 a 21:30
Febrero	9	Reunión Técnica	19:30 a 21:00
Marzo	9	Reunión Técnica	19:30 a 21:00
Abril	6	Examen	20:00 a 21:30
Mayo	4	Corrección	20:00 a 21:30

Lo que se circula para general conocimiento y obligado cumplimiento

Logroño, jueves, 18 de agosto de 2016.